

REFERAT Bestyrelse UC SYD 2022-2026 d. 02-12-2025

Mødedato Tirsdag d. 02. december 2025 kl. 09:00

Mødested UC SYD Campus Kolding, Universitetsparken 2, 6000 Kolding, lokale K-5.24

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde den 25. september og ekstraordinært bestyrelsesmøde d	3
Drøftelse af UC SYDs Strategi 2030 – status og næste skridt.....	4
Kvartalsregnskab for tredje kvartal 2025 samt estimat for 2025.....	6
Budget for 2026.....	7
Indbetaling af feriepenge.....	8
Investeringsmidler til understøttelse af strategisk udviklingsplan 2026-2030.....	9
Udpegninger og valg til ny bestyrelse.....	11
Opsamling på bestyrelsens temadag for uddannelsesudvalgene 2025.....	13
Tema for bestyrelsens temadag for uddannelsesudvalgene 2026.....	14
UC SYDs ligestillingspolitik.....	16
Status på reformarbejdet.....	18
Information, forespørgsler og orientering.....	19
Eventuelt.....	21
Bestyrelsens egen tid.....	21

Referat fra bestyrelsesmødet den 25. september 2025 og det ekstraordinære bestyrelsesmøde den 21. oktober 2025 fremlægges til endelig godkendelse og efterfølgende elektronisk underskrivelse.

Underskrivelse af referatet sker i FirstAgenda ved klik på "Godkend" under punktet øverst til venstre.

Bilag 1: Referat af bestyrelsesmøde den 25. september 2025

Bilag 2: Referat af ekstraordinært bestyrelsesmøde den 21. oktober 2025

Dato: 12-11-2025

Indstillende chef: lpwi

Sagsnr.: 157269

Sagsbehandler: spri

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

Drøftelse af UC SYDs Strategi 2030 – status og næste skridt

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at drøfte det foreløbige udkast til Strategi 2030 med fokus på strategisk retning, prioriteringer og sammenhæng til uddannelsesreformen.

SAGSFREMSTILLING

UC SYD står i en tid med markante forandringer i uddannelseslandskabet. Uddannelsesreformen 2025 stiller krav om øget kvalitet i uddannelser og krav om, at flere studerende vil søge velfærdsuddannelserne. Samtidig oplever professionshøjskolerne vigende optag på grund af demografien med faldende ungdomsårgange og behov for at styrke kvaliteten i uddannelser og forskning.

Strategi 2030 (bilag 1) skal sikre, at UC SYD fastholder sin position som hele Syd- og Sønderjyllands professionshøjskole med et tydeligt regionalt ansvar og et stærkt kvalitetsfokus.

Strategiarbejdet har fulgt en procesplan (bilag 2) med fem faser og har været præget af bred involvering, blandt andet gennem:

- Løbende drøftelser og sparring i direktionen, ledelsesfora, chefmøder, seminarer, møder i samarbejdsudvalgene mv.
- Workshops med medarbejdere på alle fire campusser afholdt i september og oktober (bilag 3)
- Workshops for de studerende den 24. og 27. november 2025
OBS: Grundet for få tilmeldinger, har vi desværre været nødt til at aflyse de to workshops
- Drøftelse i HAMU den 20. november (bilag 4)
- Drøftelse i HSU den 26. november (bilag 4)

Strategien forpligter sig på tre overordnede mål:

- Attraktivitet
- Tilknytning
- Professionsfaglighed

Derudover bygger strategien på UC SYDs identitet – hoved, hånd og hjerte – og peger frem mod 2030 med fire strategiske spor:

- Uddannelseskvalitet og det dannende studieliv
- Livslang professionsdannelse
- Stærke fællesskaber og mod til forandring
- Regional samhørighed og globalt udsyn

Jf. bilag 3 har medarbejderne i involveringsprocessen blandt andet fremhævet:

- Visionen skal være UC SYD-specifik og afspejle nærhed og praksisnærhed
- Ønske om virkelighedsnær undervisning og stærkere studiemiljøer
- Fokus på trivsel, fællesskab og levende campusser
- Styrket internationalt udsyn og tværfaglighed

Perspektiver fra workshops med medarbejdere samt drøftelser i HAMU og HSU vedrørende strategiudkastet er vedlagt til bestyrelsens orientering (bilag 3 og 4).

VIDERE PROCES

Efter bestyrelsens drøftelser af udkastet til strategien, sendes udkastet til uddannelsesudvalgene.

Organisationens samlede bidrag gennem hele involveringsprocessen vil indgå i arbejdet med at justere strategiudkastet frem mod den endelige version, som forelægges bestyrelsen til godkendelse i marts 2026.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen.

RELATION TIL STRATEGI

På baggrund af Strategi 2025, uddannelsesreformen og input fra hele organisationen udgør Strategi 2030 UC SYDs kommende strategi.

BILAG

- 1: Udkast til Strategi 2030
- 2: Procesplan for Strategi 2030
- 3: Opsamlinger fra workshops med medarbejderne på de fire campusser
- 4: Drøftelser af udkast til strategien i HAMU og HSU

Dato: 24-11-2025

Indstillende chef: TMBU

Sagsnr.: 165126

Sagsbehandler: TMBU

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

Kvartalsregnskab for 3. kvartal 2025 samt estimat for 2025

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at godkende kvartalsregnskab for 3. kvartal 2025, herunder estimat for 2025.

SAGSFREMSTILLING

Estimatet for 2025 viser et forventet overskud på ca. 28 mio. kr., hvilket er en positiv afvigelse i forhold til budget på ca. 24 mio. kr.

Der estimeres med en positiv afvigelse på rammeindtægter for 2025 med ca. 11 mio. kr., hvilket er ca. 5,5 mio. kr. højere end estimatet ifm. med 2. kvartalsregnskab. Ændringen i forhold til 2. kvartalsregnskab skyldes flere STÅ end først estimeret.

På øvrige indtægter estimeres med en positiv afvigelse på ca. 4 mio. kr. sammenholdt med budget. Som ved estimatet for 2. kvartal relaterer den positive afvigelse sig primært til flere eksternt finansierede projekter på flere institutter, herunder særligt Institut for pædagogik.

På omkostningssiden forventes en positiv afvigelse med ca. 21 mio. kr. på personaleomkostninger. Som ved estimatet for 2. kvartal består afvigelsen hovedsageligt af videreførte midler fra uddannelsesreform og en forventet positiv afvigelse, som følge af lavere lønregulering pr. april 2025 sammenholdt med budget.

På øvrige omkostninger forventes et merforbrug på ca. 12 mio. kr. Som ved estimatet for 2. kvartal relaterer de væsentligste poster på øvrige omkostninger sig til indkøb af bøger til CFU (Boggaven), øgede omkostninger til færdiggørelse af værksteder i bygning 3 i Esbjerg i forbindelse med flytning fra Stengårdsvej, udbedring efter vandskader m.v. i Esbjerg samt øgede øvrige omkostninger i forbindelse med reform.

VIDERE PROCES

Intet at bemærke.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Sagen forventes ikke have økonomiske konsekvenser ud over det beskrevne.

RELATION TIL STRATEGI

Kvartalsopfølgning er en fast del af den løbende økonomistyring ved UC SYD med henblik på løbende at sikre økonomi i balance.

BILAG

1: Kvartalsregnskab 3. kvartal 2025 og estimat 2025

Dato: 25-11-2025

Indstillende chef: TMBU

Sagsnr.: 165314

Sagsbehandler: SFMP/SLFE

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

Budget 2026

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at godkende budget 2026

SAGSFREMSTILLING

Det samlede budget for 2026 præsenteres i vedhæftede bilag. Budgettet udviser forventede indtægter på ca. 530 mio. kr. og forventede omkostninger på ca. 527 mio. kr. i 2026.

Budgetforudsætningerne er beskrevet i vedhæftede budgethæfte. Her fremhæves afsnittet omkring særlige forhold, som er væsentligt ændret i forhold til tidligere år. Endvidere fremhæves væsentlige budgetusikkerhedspunkter i forudsætningerne, herunder reformbevilling, fremtidigt optag samt genfastsættelse af grundtilskud i 2026.

VIDERE PROCES

Efter bestyrelsens godkendelse vil budgettet være udgangspunktet for økonomistyringen i 2026.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Det fremlagte budget er indenfor rammerne i den økonomiske politik og forventes ikke at udfordre Strategi for finansiel risiko.

RELATION TIL STRATEGI

Budget 2026 muliggør initiativer til at komme længere med UC SYDs strategi og muliggør den fortsatte ud-dannelse af fremtidens professioner med hoved, hånd og hjerte.

BILAG

1: Budgethæfte 2026

Dato: 24-11-2025

Indstillende chef: TMBU

Sagsnr.: 165180

Sagsbehandler: SFMP

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

Indbetaling af indefrosne feriepenge

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at godkende indstilling om indbetaling af den resterende pulje af indefrosne feriepenge på ca. 33 mio. kr.

SAGSFREMSTILLING

For nuværende har UC SYD en restgæld på ca. 33 mio. kr., der vedrører indefrosne feriepenge. Gælden opstod ifm. med ændring af ferieloven. Direktionen anbefaler at indfri gælden med afsæt i, at forrentningen af de indefrosne feriepenge er steget, sammenholdt med at UC SYDs likvide beholdninger muliggør indbetaling uden optagelse af nye lån. I løbet af 2025 er renten på de indefrosne feriepenge steget til 3,7%, hvilket er højere end renten på UC SYDs realkreditlån.

Den samlede tilskrevne rente på de indefrosne feriepenge andrager for nuværende ca. 4 mio. kr. Der er i budget 2026-29 budgetteret med 1,2 mio. kr. årligt i renteomkostninger vedr. indefrosne feriepenge.

Der vil med indfrielsen af de indefrosne feriepenge fortsat være mulighed for at igangsætte en større udviklingsplan ved UC SYD, i relation til uddannelsesreform og ny strategiperiode.

VIDERE PROCES

Godkendes indstillingen igangsætter Økonomi indbetaling/indfrielse af de indefrosne feriepenge ved den førstkomende lejlighed.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

UC SYDs frie likvide midler androg den 31. oktober 2025 en saldo på 133 mio. kr. Ifølge UC SYDs Strategi for finansiell risikostyring skal likviditetsberedskabet/-reserven altid udgøre minimum 40 mio. kr. Udover UC SYDs indestående vil mulig ny belåning også være at betragte som likviditetsberedskab. En mulig ekstra belåning er undersøgt ved institutionens realkreditinstitution, Nykredit, og med afsæt i den nuværende låneportefølje vil det være muligt at hjemtage ekstra belåning på minimum 100 mio. kr. ved en lånegrænse på 70% af ejendommenes vurdering. Lånemuligheden anses som en væsentlig del af UC SYDs samlede kapitalberedskab ud over indestående likvide beholdninger.

Det er på den baggrund samlet set vurderingen, at UC SYD har det fornødne kapitalberedskab til at indfri gælden vedr. indefrosne feriepenge på ca. 33 mio. kr. og samtidig vil kunne gennemføre større investeringer i uddannelsesreform og ny strategiperiode.

Ved indfrielse af gælden vil UC SYDs budget i perioden 2026-29 blive påvirket positivt med 1,2 mio. kr. årligt i sparede renteomkostninger.

RELATION TIL STRATEGI

Indfrielse af de indefrosne feriepenge vil samlet set ikke reducere UC SYDs mulighed for at igangsætte større investeringer relateret til uddannelsesreform og ny strategiperiode.

BILAG

1: Likviditetsoversigt

Dato: 21-11-2025

Indstillende chef: lpwi

Sagsnr.: 165183

Sagsbehandler: lpwi

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

Investeringsmidler til understøttelse af strategisk udviklingsplan 2026-2030

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at godkende oplægget til de foreslåede strategiske investeringsområder for perioden 2026-2030.

Endvidere indstilles det til bestyrelsen at godkende, at der afsættes en økonomisk investeringsramme på 35 mio.kr., heraf 25 mio.kr. finansieret via likvide midler, til at understøtte realiseringen af de foreslåede investeringsområderne.

SAGSFREMSTILLING

Direktionen har i den seneste tid arbejdet med processen og fremstillingen af to vigtige dokumenter:

1. Strategi 2030
2. En strategisk udviklingsplan med investeringspotentialer, som kan bidrage til at stille UC SYD i en stærk position i forhold til at implementere strategi 2030 og uddannelsesreformen.

Strategi 2030 behandles i andet punkt på dagsordenen. Strategi 2030 og nærværende sag er tæt forbundne og begge sager har til formål at tegne UC SYDs profil og retning i de kommende fem år.

Det er direktionens hensigt at bestyrelsen på nærværende møde, godkender den strategiske udviklingsplan som rammesætter de udviklingsspor som direktionen anbefaler der investeres i, i de kommende fem år. Formålet med investeringsplanen er at stille UC SYD i en stærk position i uddannelseslandskabet i Syd – og Sønderjylland, samt at sikre et godt afsæt for UC SYDs implementering af reformen.

Direktionens udviklingsplan indeholder følgende fem udviklings- og investeringsspor:

1. Styrke den praksisrettede og virkelighedsnære undervisning gennem fx simulation, case basering mv. Der etableres simulationsfaciliteter på alle campusser.
2. Etablere et Professionsdidaktisk Akademi målrettet kompetenceudvikling af undervisere i lyset af reformens krav om kvalitetsløft.
3. Udvikle forskningsmiljøer som kan understøtte UC SYDs udbud af professionsmasteruddannelser. Der er blandt andet fokus på udvikling af forskningsmiljøet på SUND.
4. Styrke og udvikle den professionsfaglige eftervidereuddannelse med henblik på at skabe nye vækstmuligheder.
5. Tiltrække flere internationale studerende gennem et øget udbud med tysksproglige uddannelser på pædagog - og sygeplejerskeuddannelserne, samt endnu et engelsk spor på læreruddannelsen.

Det overordnede formål med ovenstående spor skal således ses som et middel til at tænke UC SYD ind i en ny fase, hvor vi ruster os til en på mange måder usikker, men også spændende fremtid.

I bilag 1 præsenteres de fem udviklingsspor. De fem områder vil alle skulle realiseres i de kommende fem år, men vil naturligvis skulle ske i et forskudt tempo, og under hensyntagen til reformens tidsmæssige indrulning på uddannelserne.

Direktionen anbefaler at der afsættes investeringsmidler i strategiperioden 2026-2030 til at realisere de fem spor. Direktionen vurderer at der samlet set er behov for 35 mio.kr. til at realisere alle spor og heraf anbefales at 25 mio.kr. finansieres via likvide midler og 10 mio.kr. fra eksisterende budgetmidler i perioden.

VIDERE PROCES

Den videre proces afhænger af bestyrelsens drøftelse.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Der afsættes i budgetårene 2026-29 i alt 25 mio. kr. fra de frie likvide midler til udviklingsplanen. Herudover forventes de resterende 10 mio. kr. at kunne finansieres af de løbende budgetter, herunder frie forskningsmidler og midler fra direktionens strategiske pulje. Der udarbejdes i foråret 2026 en plan for de økonomiske investeringer, der fremadrettet indregnes i budgetterne, som et forventet ekstraordinær driftsunderskud på i alt 25 mio. kr. i årene 2026-29.

UC SYDs frie likvide midler androg den 31. oktober 2025 en saldo på 133 mio. kr. Ifølge UC SYDs Strategi for finansiell risikostyring skal likviditetsberedskabet/-reserven altid udgøre minimum 40 mio. kr. Udover UC SYDs indestående vil mulig ny belåning også være at betragte som likviditetsberedskab. En mulig ekstra belåning er undersøgt ved institutionens realkreditinstitution, Nykredit, og med afsæt i den nuværende låneportefølje vil det være muligt at hjemtage ekstra belåning på minimum 100 mio. kr. ved en lånegrænse på 70 % af ejendommenes vurdering. Lånemuligheden anses som en væsentlig del af UC SYDs samlede kapitalberedskab ud over indestående likvide beholdninger.

Det er på den baggrund samlet set vurderingen, at UC SYD har det fornødne kapitalberedskab til at beslutte en ekstraordinær investering i udviklingen af UC SYD.

RELATION TIL STRATEGI

Den strategiske udviklingsplan med investeringspotentialer 2026-2030 er forbundet tæt med strategi 2030, som er i proces mod endelig vedtagelse marts 2026.

BILAG

- 1: Strategisk Udviklingsplan 2026-2030
- 2: Opsamling på drøftelse af strategisk investeringsplan i HSU

Dato: 10-11-2025

Indstillende chef: lpwi

Sagsnr.: 161901

Sagsbehandler: mlwi

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

Udpegninger og valg til ny bestyrelse

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at drøfte køreplan for udpegninger og valg til ny bestyrelse i lyset af den kommende tids opgaver med ny strategiperiode og implementering af uddannelsesreformen.

SAGSFREMSTILLING

Funktionsperioden for UC SYDs bestyrelse er fire år og udløber pr. 30. april i året efter et kommunalvalg. Rammen for valg og udpegninger til ny bestyrelse fremgår af UC SYDs vedtægter (bilag 1). I bilag 3 er fremstillet en tidsmæssig oversigt over det kommende forløb for valg og udpegninger til bestyrelsen baseret på tidligere praksis.

Udpegningen af de udefrakommende medlemmer kan først ske efter det overståede kommunalvalg, hvor UC SYD henvender sig til de udpegningsberettigede i henhold til vedtægterne. Valg af repræsentanter for medarbejdere og studerende foregår typisk i februar med henblik på at sikre, at flest mulige nye studerende og medarbejdere kan deltage i valget.

Det fremgår af vedtægterne, at bestyrelsesmedlemmerne til sammen skal have viden og erfaring med videregående uddannelser samt med aftagerfeltets behov for dimittender.

Særligt for de 11 udefrakommende medlemmer, dvs. alle andre end studenter- og medarbejderrepræsentanter, gælder, at der skal være medlemmer med indgående erfaring:

- fra offentlig og privat virksomhed
- med strategisk ledelse
- med organisation og
- med økonomi, herunder vurdering af budgetter og regnskaber.

UC SYD står overfor en ny strategiperiode og en reformimplementering, som kommer til at kalde på mange nye drøftelser i bestyrelsen. Den nye strategiperiode vil også rejse vigtige drøftelser og beslutninger om UC SYDs samlede uddannelsesportefølje i lyset af den demografiske udvikling. Bestyrelsesmedlemmernes kompetencer og viden kan derfor med fordel også afspejle viden om ungdomsuddannelser og den kommende EPX-uddannelse, som får betydning for de studerendes indgang til UC SYD, viden om grænsekrydsende samarbejde, samt om erhvervsudviklingen og sektorudviklingen på velfærdsområderne i Syd- og Sønderjylland.

Når den nye bestyrelse er tiltrådt 1. maj 2026, udpeger den de fire sidste medlemmer ved selvsupplering, hvorefter bestyrelsen konstituerer sig, således som det fremgår af bestyrelsens forretningsorden (bilag 2). For de fire bestyrelsesmedlemmer, der udpeges af den nye bestyrelse ved selvsupplering, gælder, at de til sammen skal have indsigt i:

- forskning
- videregående uddannelser og
- det private erhvervsliv.

Udover de ovenstående generelle krav til viden om forskning, videregående uddannelser m.v. vil medlemmer med indsigt i det fremtidige uddannelseslandskab, praksis som meduddannere m.v. kunne bidrage til at fremme UC SYDs strategiske virke.

Processen frem til den nye bestyrelses selvsupplering fremgår ikke af UC SYDs vedtægter eller bestyrelsens forretningsorden, men for at understøtte den nye bestyrelse, har der været tradition for, at rektor og formandskab har drøftet mulige kandidater til selvsuppleringspladserne og sendt præsentationer af kandidaterne til de nye bestyrelsesmedlemmer. Dermed har det været muligt for den nye bestyrelse allerede på sit første møde i maj at blive fuldtallig og konstituere sig. Denne proces fremgår af køreplanen (bilag 3).

Der har ikke været tradition for at de menige medlemmer af den afgangende bestyrelse bidrager med forslag til kandidater, men dette er en mulighed. I så tilfælde skal dette ske direkte til formandskabet forud for rektors og formandskabets drøftelse af kandidater.

Såfremt den nuværende bestyrelse ikke skal inddrages i processen, og der fortsat skal være en smidig proces frem mod konstitueringen primo maj, kunne en alternativ proces bestå i, at de nye bestyrelsesmedlemmer, forud for det konstituerende møde i maj, i fællesskab drøfter mulige kandidater og vedtager en prioriteret kandidatliste, således at de pågældende kan inviteres til det første bestyrelsesmøde med henblik på den formelle udpegning og bestyrelsens konstituering i umiddelbar forlængelse heraf.

Det indstilles til bestyrelsen at drøfte køreplan for udpegninger og valg til ny bestyrelse.

VIDERE PROCES

Der henvises til køreplan for udpegninger og valg til ny bestyrelse (bilag 3).

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen.

RELATION TIL STRATEGI

Bestyrelsens medlemmer skal bidrage til at fremme UC SYDs strategiske virke med deres erfaring med og faglige indsigt i videregående uddannelser rettet mod private og offentlige erhverv og professioner samt med deres indsigt i det private og det offentlige arbejdsmarkeds behov for erhvervsrettet videregående uddannelse, og det er derfor af væsentlig betydning for UC SYDs strategiske arbejde at have en velfungerende bestyrelse.

BILAG

- 1: Vedtægt for UC SYD
- 2: Forretningsorden for UC SYDs bestyrelse
- 3: Køreplan for udpegninger og valg til ny bestyrelse

Dato: 12-11-2025

Indstillende chef: lpwi

Sagsnr.: 162344

Sagsbehandler: spri

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

Opsamling på bestyrelsens temadag for uddannelsesudvalgene 2025

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at tage opsamlingen fra uddannelsesudvalgenes drøftelser på temamødet den 25. september samt opsamling fra uddannelsesudvalgenes arbejde i 2025 til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Torsdag den 25. september 2025 afholdt UC SYDs bestyrelse det årlige temamøde med uddannelsesudvalgene. Temadagen omhandlede uddannelsesreformens samspil med Strategi 2030.

Dagen bestod af oplæg ved rektor Alexander von Oettingen som gav en introduktion til reformen af professionsuddannelserne, Strategi 2030 og UC SYDs uddannelsesfortælling. Heraf fremgik overvejelser omkring de overordnede visioner og pejlemærker, der skal forme fremtidens uddannelser ved UC SYD. Uddannelsesdirektør Anette Nicolaisen redegjorde dernæst for implementeringen af reformen – både ved UC SYD og i sektoren.

Efterfølgende drøftede bestyrelsen og uddannelsesudvalgene, hvilke begreber der skal videreføres fra Strategi 2025 og reformens pejlemærker til UC SYDs nye vision, samt hvordan praksisnær undervisning og det gode studieliv kan styrkes med afsæt i uddannelseskvalitet.

En opsamling på uddannelsesudvalgenes drøftelser fra temadagen samt en opsamling på uddannelsesudvalgenes generelle drøftelser i løbet af 2025 er vedlagt (jf. bilag 1 og bilag 2).

VIDERE PROCES

Når bestyrelsen har taget opsamlingen fra uddannelsesudvalgenes drøftelser på temamødet den 25. september 2025 til efterretning, deles opsamlingen med uddannelsesudvalgene. Derudover indgår uddannelsesudvalgenes drøftelser i det videre arbejde med Strategi 2030.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen.

RELATION TIL STRATEGI

Dialogen mellem UC SYDs bestyrelse og uddannelsesudvalgene bidrager til at forbedre den faglige og professionelle kvalitet i undervisning, praktik og overgangen mellem disse, samt at styrke forbindelsen til aftagerfeltet i regionen.

Temadagens drøftelser understøtter UC SYDs strategiske indsatser indenfor de strategiske fokusområder *regional ansvarlighed* og *professionel kvalitet*.

BILAG

- 1: Opsamling på rundbordsdrøftelser ved bestyrelsens temadag torsdag den 25. september 2025
- 2: Opsamling på uddannelsesudvalgenes generelle drøftelser i løbet af 2025

Dato: 11-11-2025
Sagsnr.: 165049
Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

Indstillende chef: LPWI
Sagsbehandler: ENIE

Tema for bestyrelsens temadag 2026

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at godkende

- a) *At temaet for bestyrelsens temadag i september 2026 bliver "Praksisnær Undervisning"*
- b) *At uddannelsesudvalgene drøfter nedenstående spørgsmål i løbet af 2026 som forberedelse til årets temadag.*

SAGSFREMSTILLING

På bestyrelsesmødet den 2. december skal UC SYDs bestyrelse træffe beslutning om temaet for temadagen i september 2026 mellem bestyrelsen og uddannelsesudvalgene. Da 2026 markerer det første år, hvor Strategi 2030 træder i kraft, foreslås det, at temadagen tager afsæt i strategiens ambition om at styrke den praksisnære undervisning i professionsuddannelserne.

Praksisnær undervisning er et centralt element i Strategi 2030 og handler om at skabe en tættere kobling mellem uddannelse og praksisfelt. Strategien indeholder flere initiativer, der understøtter denne udvikling, og temadagen vil derfor fokusere på, hvordan UC SYD i samarbejde med aftagere og uddannelsesudvalg kan styrke den praksisnære dimension i undervisningen.

Uddannelsesudvalgenes drøftelser i 2026

Som opfølgning på temadagen i 2025, hvor uddannelsesudvalgene bidrog med input til strategiprocessen, foreslås det, at uddannelsesudvalgene i løbet af 2026 drøfter følgende spørgsmål:

1. Hvordan kan uddannelsesudvalget understøtte uddannelsens arbejde med at styrke den praksisnære undervisning?
2. Hvordan kan uddannelsesudvalget bidrage til at styrke samarbejdet mellem UC SYD og praksisfelt?

Spørgsmålene har til hensigt at skabe refleksion og overvejelser i uddannelsesudvalgene som forberedelse til temadagen i september 2026. Det foreslås, at temadagen i september 2026 anvendes som platform for at samle op på disse drøftelser.

Eksempelvis kan enkelte uddannelsesudvalg inviteres til at præsentere deres arbejde og refleksioner med udgangspunkt i de to spørgsmål. Dette vil skabe en konkret og praksisnær ramme for dagen og bidrage til at styrke det fælles fokus på praksistilknytningen i UC SYDs professionsuddannelser.

VIDERE PROCES

Såfremt bestyrelsen godkender temaet, vil uddannelsesudvalgene blive orienteret om ovennævnte drøftelsesspørgsmål, så disse kan blive behandlet på de respektive uddannelsesudvalgsmøder i løbet af 2026. På bestyrelsesmødet i juni 2026, vil bestyrelsen behandle et udkast til programmet for temadagen.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen.

RELATION TIL STRATEGI

UC SYDs årlige temadag understøtter den strategiske dialog på tværs af organisationen. En fælles ramme-sætning og drøftelse af Strategi 2030 vil bidrage til bredere strategisk forankring i uddannelserne og styrke bestyrelsens tilknytning til den strategiske retning.

BILAG

Intet.

Dato: 24-11-2025

Indstillende chef: LPWI

Sagsnr.: 154814

Sagsbehandler: LOWI

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

UC SYDs ligestillingspolitik

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at drøfte og godkende UC SYDs ligestillingspolitik, herunder at tage de vedlagte bilag til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

UC SYD stræber efter at være en arbejdsplads, hvor medarbejderne trives, udvikler sig og har lyst til at blive. Indfrielsen af denne ambition kræver, at arbejdspladsen er rummelig med plads til mangfoldighed, og at medarbejderne har lige rammer og muligheder for at varetage deres arbejde. Ligestilling er således centralt i at skabe de gode betingelser, som UC SYD ønsker. Samtidig er der på ligestillingsområdet nogle lovgivningsmæssige forpligtelser, som UC SYD som statslig institution skal imødekomme. På baggrund af lovgivningen samt UC SYDs ønske om at sikre gode betingelser og rammer for medarbejderne er ligestilling et grundlæggende udgangspunkt i den måde politikker, retningslinjer og de daglige opgaver udformes og tilgås på.

Det overordnede formål med UC SYDs ligestillingspolitik er at bidrage til ligestilling på arbejdspladsen for alle medarbejdere og at skabe gennemsigtighed i forhold til, hvordan ligestilling praktiseres. For at sikre at politikken forbliver relevant, foretager Løn og personalepolitisk udvalg en regelmæssig evaluering. Evalueringen fandt sted på udvalgsmødet i september 2025 med udgangspunkt i de vedlagte data, der giver et billede af ligestilling på UC SYD i relation til forskellige områder. De vedlagte resultater fra APV 2024 er udtryk for medarbejdernes oplevelse af ligestilling i organisationen.

Der blev på udvalgsmødet lagt op til, at ligestillingspolitikken fremadrettet evalueres hvert andet år i forbindelse med den obligatoriske indberetning af kønsfordeling på ledelsesniveau. Med udgangspunkt i udviklingen på ligestillingsområdet var der desuden i udvalget ønske om en tydeliggørelse af, at ligestillingspolitikken og UC SYDs generelle personalepolitiske tilgang omfatter og inkluderer alle køn. Dette vil der blive arbejdet med henimod den næste evaluering af politikken.

Som en del af evalueringen blev der også gjort opmærksom på, at formuleringen *"I UC SYDs øvrige ledelse tilstræbes det at have en ligelig fordeling, der afspejler kønssammensætningen i de professioner, UC SYD uddanner til"* kan have en utilsigtet indvirkning på indsatser for at tiltrække flere mænd til professionerne.

Under EU's rammeprogram for forskning og innovation *"Horizon Europe"* er der krav om en Gender Equality Plan (GEP) for at kunne modtage forskningsmidler under rammeprogrammet. I og med at den hidtil årlige indberetning af kønsfordeling på ledelsesniveau er ændret til fremadrettet at skulle indsendes hvert andet år, og den regelmæssige ligestillingsredegørelse, der tidligere skulle udarbejdes hvert tredje år, er bortfaldet, vil UC SYDs Gender Equality Plan blive opdateret til at afspejle disse ændringer.

UC SYDs ligestillingspolitik vedtages af UC SYDs bestyrelse, og ændringsforslag skal således godkendes af bestyrelsen, før de kan implementeres.

VDERE PROCES

Med afsæt i bestyrelsens behandling af ligestillingspolitikken indarbejdes de foreslåede justeringer.

Arbejdet med at tydeliggøre at praksis hos UC SYD omfatter og inkluderer alle køn påbegyndes herefter.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Der forventes ingen direkte økonomiske konsekvenser.

RELATION TIL STRATEGI

Ligestillingspolitikken understøtter strategiens fokus på professionel kvalitet ved at sikre mangfoldighed, gennemsigtighed og lige muligheder for alle medarbejdere.

BILAG

- 1: UC SYDs ligestillingspolitik med registrerede ændringsforslag
- 2: Kønsfordeling i UC SYDs bestyrelse 2020-2025
- 3: Kønsfordeling chefer og ledere ved UC SYD august 2025
- 4: Kønsopdelt lønstatistik 2024
- 5: APV 2024: Resultater vedr. ligestilling
- 6: Gender Equality Plan med registrerede ændringsforslag

Dato: 12-11-2025

Indstillende chef: lpwi

Sagsnr.: 165234

Sagsbehandler: lpwi

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

Status på reformarbejdet

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at tage orientering om status på reformarbejdet til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Rektor giver en orientering om fremdriften i arbejdet med reformen, herunder professionsmasteruddannelserne.

Aktuelt er arbejdet med reformen godt i gang. En række implementeringsgrupper under institutterne er i gang, og disse grupper vil hver have det overordnede koordineringsansvar for at sikre, at hver uddannelse arbejder med de mange opgaver, der knytter sig til reformen. Implementeringsgrupperne understøttes af programlederen.

Programlederen har udarbejdet en kvalitetsindikatormodel for implementering af reformen, som sikrer, at direktionen hele tiden har et godt redskab til at kunne følge fremdriften i reformimplementeringen. Uddannelserne er i gang med at drøfte reformen og de opgaver, der følger heraf. Nogle uddannelser er langt med forberedelserne, f.eks. socialrådgiveruddannelsen - som allerede skal være i gang sommer 2026. Andre uddannelser er i gang med de forberedende drøftelser af reformens mange elementer.

Endvidere har UC SYD udarbejdet to udviklingsplaner for henholdsvis:

Den psykologifaglige professionsmasteruddannelse og den lærerfaglige professionsmasteruddannelse.

I skrivende stund kender vi ikke datoen for, hvornår styrelsen afgør, hvilke professionshøjskoler der får lov at udbyde professionsmasteruddannelserne, men vi forventer, at det bliver i slutningen af januar. Da udmeldingen kommer sent, så betyder det, at UC SYD aktuelt må arbejde med at forberede udbuddet af uddannelserne både markedsføringsmæssigt, tilrettelæggelse af uddannelsen fagligt og praktisk m.m. – ud fra en præmis om at vi får uddannelsen. Ellers kan vi ikke nå arbejdet.

Der er et godt engagement på UC SYD omkring reformen.

VIDERE PROCES

Intet.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Intet.

RELATION TIL STRATEGI

Strategi 2030 bygger på reformen.

BILAG

Intet

Dato: 25-11-2025

Indstillende chef: LPWI

Sagsnr.: 158806

Sagsbehandler: JKRO

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

Information, forespørgsler og orientering

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at tage meddelelsepunkterne til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Punktet samler centrale og relevante meddelelser om, hvad der er sket siden sidst – både i UC SYD og i sektoren – samt giver bestyrelsen lejlighed til at stille forespørgsler til rektor. Punktet er således gensidigt.

Under punktet orienteres ligeledes om eventuelle uddannelsespolitiske emner – nationalt og i sektoren.

Meddelelser:

Orientering om rekrutteringsproces for ny uddannelsesdirektør

Efter indhentning af tilbud fra tre eksterne rekrutteringsfirmaer er Mercuri Urval valgt til at varetage processen med rekruttering af ny uddannelsesdirektør. Stillingsopslaget vil blive offentliggjort i løbet af december, og det forventes, at den nye uddannelsesdirektør ansættes pr. 1. marts 2026.

Professionsfestival 2025

Den 18. september 2025 åbnede UC SYD dørene til Professionsfestival for femte gang. Igen i år var temaet en hyldest af de vigtige professioner, som UC SYD uddanner til. Dagen igennem summede det af hygge, faglighed og god stemning på campusserne i Esbjerg, Kolding, Haderslev og Aabenraa. Medarbejdere, studerende og gæster udefra bidrog til dagen alle steder.

Professionsfestivalen har de senere år bevæget sig i en mere "lokal" retning, hvor kulturen, studiemiljøet og stemningen på de enkelte campusser i højere grad sætter rammen om festivaldagen og programmet. Den tendens er fortsat i år, hvor der igen blandt andet var besøg af flere hundrede børn i Aabenraa fra morgenstunden. De nød blandt andet godt af de sygeplejestuderendes bamsehospital, som var så stor en succes, at køen i venteværelset var lang. I Esbjerg nåede semesterstartsfesten nye højder i år. Den arrangeres i samarbejde med SDU og trak op mod 1.000 studerende til. Haderslev havde – ligesom sidste år – gjort en stor indsats for at trække ungdomsuddannelser til, mens Store Lederdag i Kolding igen blev en succes med op mod 150 deltagere.

Salg af grundstykke på Lembckesvej 6, Campus Haderslev

Jf. beslutning på bestyrelsesmødet den 4. december 2024 har formandskabet i september måned 2025 godkendt salget af grundstykket på Lembckesvej 6 i Haderslev. Endelig tinglysning af handlen udestår fortsat.

Status på samlet population pr. 1. oktober 2025 (bilag 1)

Sommeroptaget i 2025 ligger 2 % højere end i 2024. Det er særligt det øgede optag på socialrådgiver-, lærer- og pædagoguddannelsen, der ligger til grund for den positive udvikling. Samtidig er der fortsat en negativ udvikling i den samlede population, som er reduceret med 200 studerende, svarende til et fald på 4 %, siden oktober 2024. Udviklingen skyldes, at optaget over en årrække har været faldende samtidig med at frafaldet har ligget højt. Den nedadgående tendens ses på campusserne i Aabenraa, Esbjerg og Haderslev. På Campus Kolding er der en vækst på 4 %, der kan henføres til uddannelsen i pædagogisk assistent, der er gået fra 25 elever i 2024 til 63 elever i 2025. I Tønder er der også en positiv udvikling, idet der pr. 1. oktober 2025 er 60 pædagogstuderende sammenlignet med 41 i 2024.

Status på vinteroptag pr. 15. november 2025 (bilag 2)

Pædagog-, lærer-, jordemoder-, socialrådgiver- og sygeplejerskeuddannelsen har - udover studiestarten 1. september - vinterhold, der starter 1. februar. Optaget til vinterholdene i 2026 er i gang og status pr. 15. november er, at der er en stigning på 4 % sammenlignet med året før. Det er særligt pædagoguddannelsen, der pt. har fremgang, men også på sygeplejerskeuddannelsen er status, at antallet af nye studerende allerede på nuværende tidspunkt ligger tæt på det budgetterede. Optaget til vinterholdene fortsætter frem til marts, og der kan i den periode fortsat ske ændringer, men status medio november kan give en indikation af det endelige resultat.

Whistleblowerordning – afrapportering

Én gang årligt laves en optælling af antal indberetninger, der er indgået til UC SYDs whistleblowerordning. Optællingen pr. dags dato viser, at der er indgået 0 indberetninger i perioden 28. november 2024 til 25. november 2025. Som tidligere orienteret overgår UC SYD pr. 1. december 2025 til Poul Schmith Whistleblower Service.

VIDERE PROCES

Bestyrelsen holdes løbende orienteret om relevante emner, og der følges om nødvendigt op på kommende møder.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen.

RELATION TIL STRATEGI

Intet at bemærke.

BILAG

Ingen.