

REFERAT Bestyrelse UC SYD 2022-2026 d. 03-04-2024

Mødedato Onsdag d. 03. april 2024 kl. 09:00

Mødested UC SYD Campus Haderslev, Lembckesvej 7, 6100 Haderslev

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Lukket.....	3
Lukket.....	3
Arbejdet med budget 2025-2027.....	3
Godkendelse af årsrapport for 2023.....	5
Godkendelse af årsrapport 2023 for det administrative fællesskab for Professionshøjskolernes Cens	6
Godkendelse af statusredegørelse for strategisk rammekontrakt 2023.....	8
UC SYDS grønne regnskab for 2023.....	9
Status på internationale projekter.....	10
Information, forespørgsler og orientering.....	11
Eventuelt.....	15
Bestyrelsens egen tid.....	15

Dato: 21-03-2024

Indstillende chef: SAKO

Sagsnr.: 154474

Sagsbehandler: SAKO

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

Arbejdet med budget 2025-2027

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at tage orienteringen til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

UC SYD er som bekendt i en tilpasningsproces på grund af et faldende aktivitetsniveau. Bestyrelsen og ledelsen på UC SYD arbejdede derfor i 2022/2023 med en langsigtet plan for, hvordan UC SYD tilpasses til den nye virkelighed frem mod 2027. På denne baggrund er tilpasningsprocesserne løbende blevet drøftet i bestyrelsen.

Som bekendt er de primære årsager til tilpasningen vigende optag på uddannelserne, frafald blandt de studerende og faldende efter- og videreuddannelsesaktiviteter.

UC SYD har derfor i 2023, og vil også i 2024 og frem, løbende arbejde med at tilpasse, og udvikle, uddannelsesdriften. Budget 2024 er i balance, men der arbejdes aktuelt med de økonomiske udfordringer, der ligger i budget 2025 og frem – så også kommende års budgetter kommer i balance.

Set i lyset af den tilpasningsplan der blev lagt med budget 2023 og frem, følger den økonomiske udvikling det forventede niveau, og UC SYD bevæger sig samlet set i den rigtige retning i forhold til at tilpasse organisationen til den nye virkelighed.

Med afsæt i Strategi 2025 vil fokus derfor forsat være på udvikling af nye studie- og undervisningsformer, uddannelsesrettelæggelse, reduktion af uddannelsesudbud og uddannelser, udvikling og effektivisering af administrationen, reduktion af ledelse, bygningsoptimering og reduktion af øvrige omkostninger.

Udover et vedvarende fokus på tilpasning til en ny virkelighed vil der også fremadrettet være fokus på vigtige og strategiske udviklingstiltag som intensivering af rekrutteringsindsatsen, udvikling af efter- og videreuddannelsesindsatsen og et øget fokus på at understøtte studentertrivsel (for bl.a. at nedbringe frafaldet).

Samlet set befinder UC SYD sig i en udfordrende og kontinuerlig forandringsproces, der presser organisationen. Tilpasnings- og forandringsprocesser er komplekse og har betydet ændrede arbejdsgange for UC SYDs ansatte – og vil også betyde forandringer fremadrettet. Derfor har direktionen fokus på at understøtte et godt arbejds-, studie- og undervisningsmiljø blandt UC SYDs ansatte såvel som studerende. Herudover arbejdes der samtidigt med at påvirke de politisk bestemte rammevilkår. Dette tilsammen for at sikre, at der også i fremtiden er et bredt udbud af uddannelsesmuligheder af høj kvalitet i Syd- og Sønderjylland.

VIDERE PROCES

Der arbejdes løbende med tilpasningsprocesser i UC SYDs forskellige uddannelser og afdelinger med henblik på at sikre et budget i balance i 2025 og de kommende år.

For så vidt angår dispositioner i forhold til at udbud/uddannelser sættes i bero eller salg af bygninger vil disse blive fremlagt for bestyrelsen særskilt til behandling og beslutning.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

I UC SYDs tilpasningsplan for 2022 til 2027 ligger en forventning om, at der skal findes besparelser på omkring 70 mio. kr.

I budget 2023/24 blev der foretaget reduktioner på omkring 40 mio. kr. og implementeringen heraf foregår fortsat. I budget 2025 er forventningen, at der skal findes besparelser på omkring 25 mio. kr.

Bemærk at beløbet på 70 mio. kr. er behæftet med usikkerhed, da beløbet løbende påvirkes af antal studerende, frafald mv.

RELATION TIL STRATEGI

Tilpasningen vil tage afsæt i Strategi 2025 - med hoved, hånd og hjerte for at fastholde den strategiske retning.

BILAG

Intet

Dato: 06-03-2024

Sagsnr.: 155176

Indstilles efter aftale med: Stine Bilstrup Rask

Indstillende chef: TMBU

Sagsbehandler: SFMP

Årsrapport 2023

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at godkende UC SYDs årsrapport og revisionsprotokollat for 2023.

SAGSFREMSTILLING

På bestyrelsesmødet præsenteres og gennemgås årsrapporten, herunder årsregnskab, ledelsesberetning og resume af den strategiske rammekontrakt for 2023 samt revisionsprotokollat for 2023 ved UC SYDs revisor Jakob Ditlevsen, Deloitte.

Direktionen har behandlet og godkendt statusredegørelse vedr. Den strategiske rammekontrakt, og der er indarbejdet resumé heraf i årsrapporten.

Årsrapporten og revisionsprotokollatet er gennemgået med Deloitte på regnskabsmøde d. 8. marts 2024.

VIDERE PROCES

Efter godkendelse af årsrapport og revisionsprotokollat for 2023 vil materialet blive sendt ud til bestyrelsen til elektronisk underskrift.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Intet at bemærke.

RELATION TIL STRATEGI

Intet at bemærke.

BILAG

1: Årsrapport 2023

2: Revisionsprotokollat 2023

3: Resume af revisionsprotokollat 2023

Dato: 22-03-2024

Indstillende chef: TMBU

Sagsnr.: 154474

Sagsbehandler: LLAN

Indstilles efter aftale med: Stine Bilstrup Rask

Godkendelse af årsrapport 2023 for det administrative fællesskab for Professionshøjskolernes Censorsekretariat.

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at godkende årsrapporten 2023 for det administrative fællesskab for Professionshøjskolernes Censorsekretariat.

SAGSFREMSTILLING

UC SYD er værtsinstitution for Professionshøjskolernes Censorsekretariat. Ifølge BEK nr. 1771 af 22/12/2016 (Bekendtgørelse om administrative fællesskaber mellem visse uddannelsesinstitutioner) skal værtsinstitutionens bestyrelse godkende regnskabet for det administrative fællesskab.

Det fremgår af årsrapporten 2023, at regnskabet for Professionshøjskolernes Censorsekretariat i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med begrebsrammen.

Det er det administrative fællesskabs første regnskabsår.

Om Professionshøjskolernes Censorsekretariat

Eksterne beskikkede censorer på professionshøjskolerne er i henhold til censorbekendtgørelsen (BEK nr. 458 af 19/04/2022) organiseret i censorkorps, der dækker én eller flere uddannelser på tværs af professionshøjskolerne. Hvert censorkorps har et censorformandskab, hvis opgaver er allokering af censorer til eksamen, faglig vurdering og indstilling af mulige censorer til beskikkelse samt at bidrage til institutionernes løbende kvalitetssikring af uddannelserne.

Professionshøjskolerne er forpligtede til at understøtte censorkorpsene og censorformandskaberne administrativt og praktisk. Den administrative og praktiske understøttelse ydes gennem Professionshøjskolernes Censorsekretariat og omfatter primært assistance med censorallokering til prøver med ekstern censur og sekretariatsbetjening.

Professionshøjskolernes Censorsekretariatet har i mange år ydet administrative og praktiske understøttelse af censorkorpsene og censorformandskaberne, og ultimo 2022 besluttede Professionshøjskolernes Resource- og administrationsudvalg (RADU) at formalisere institutionernes samarbejde i et administrativt fællesskab om Professionshøjskolernes Censorsekretariat i henhold til BEK nr. 1771 af 22/12/2016 (Bekendtgørelse om administrative fællesskaber mellem visse uddannelsesinstitutioner). RADU er styregruppe for det administrative fællesskab og leder således Censorsekretariatet. Professionshøjskolen UC SYD er værtsinstitution, og UC SYDs RADU-repræsentant Stine Bilstrup Rask er formand for styregruppen.

VIDERE PROCES

Underskrift fra bestyrelsen vil blive rekvireret elektronisk sammen med UC SYDs årsrapport.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Censorsekretariatets omkostninger fordeles mellem de deltagende parter i det administrative fællesskab. Resultatopgørelsen for 2023 er således nul kroner.

RELATION TIL STRATEGI

Intet at bemærke.

BILAG

1: Årsrapport 2023 Administrativt fællesskab.

Dato: 07-03-2024

Indstillende chef: SAKO

Sagsnr.: 154897

Sagsbehandler: MLWI

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

Statusredegørelse 2023 for den strategiske rammekon- trakt 2022-2025

INDSTILLING

*Det indstilles til bestyrelsen at godkende udkast til statusredegørelse 2023 for den strategiske rammekon-
trakt 2022-2025.*

SAGSFREMSTILLING

UC SYD skal i henhold til vedtægterne indgå en strategisk rammekontrakt med Uddannelses- og Forsk-
ningsministeriet (UFM) for en fireårig periode. UC SYDs nuværende rammekontrakt er gældende i perioden
2022-2025 og indeholder fire mål med tilhørende undermål og indikatorer.

En gang årligt skal UC SYD dokumentere det forgangne års arbejde med at indfri målene i kontrakten via
en statusredegørelse, og vurderingen af de strategiske mål indgår desuden i årsrapporten. I statusredegø-
relsen redegøres der samtidig for de vigtigste planlagte aktiviteter for de kommende år. Statusredegørelsen
indleveres til ministeriet efter godkendelse i bestyrelsen.

Af statusredegørelsen for 2023 (bilag) fremgår det, at UC SYDs direktion vurderer, at der er en tilfredsstil-
lende udvikling i alle fire mål, og det indstilles til bestyrelsen, at statusredegørelsen godkendes.

VIDERE PROCES

3. april 2024: Bestyrelsen behandler udkast til statusredegørelse

15. april 2024: Statusredegørelsen tilgår Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Efterår 2024: Online dialogmøde mellem UFS og UC SYDs direktion med udgangspunkt i bl.a. statusrede-
gørelsen.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen.

RELATION TIL STRATEGI

Statusredegørelsen udgør den årlige afrapportering på den strategiske rammekontrakt, som sammen med
UC SYDs strategi 2025 udgør UC SYDs primære strategiske styringsdokumenter.

BILAG

1: UDKAST Statusredegørelse 2023 Strategisk rammekontrakt

Dato: 06-03-2024

Indstillende chef: SAKO

Sagsnr.: 155977

Sagsbehandler: MLWI

Indstilles efter aftale med: Stine Bilstrup Rask

UC SYDs grønne regnskab for 2023

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at tage UC SYDs grønne regnskab for 2023 til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

I marts 2023 præsenteredes UC SYDs bestyrelse for et grønt regnskab for 2022. Rapporten havde til formål at synliggøre UC SYDs grønne profil og inspirere til nye grønne handlinger. Rapporten var bygget op omkring de strategiske indsatser, der er beskrevet i Strategi 2025 under 'en grønnere fremtid'. Efter bestyrelsens behandling blev rapporten offentliggjort på UC SYDs hjemmeside.

I forbindelse med bestyrelsens møde 3. april 2024 fremlægges UC SYDs nye grønne regnskab (se bilag). Rapporten er denne gang bygget op omkring principperne i GHG-protokollen, som er en international standard for udarbejdelse af klimaregnskaber. Formålet med den nye opbygning er at introducere en mere struktureret tilgang til nedbringelse af institutionens CO₂e, herunder en større bevidsthed om de indirekte udledninger.

Samtidig skal det grønne regnskab fortsat synliggøre indsatser og handlinger, der understøtter UC SYDs ambition om at være en grøn rollemodel for studerende og ansatte, og rapporten indeholder derfor også et afsnit om grønne tiltag, der ligger udenfor GHG-protokollen.

VIDERE PROCES

Efter bestyrelsens behandling af det grønne regnskab for 2023 vil rapporten blive offentliggjort på hjemmesiden.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen.

RELATION TIL STRATEGI

UC SYDs grønne regnskab er knyttet an til det strategiske fokusområde 'en grønnere fremtid' i henholdsvis strategi 2025 og den strategiske rammekontrakt indgået med uddannelses- og forskningsministeren for perioden 2022-2025.

BILAG

1: En grønnere fremtid - UC SYDs grønne regnskab for 2023

Dato: 04-03-2024

Indstillende chef: SAKO

Sagsnr.: 155961

Sagsbehandler: ENIE

Indstilles efter aftale med: Morten Kallestrup

Status på UC SYDs internationale projekter

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at tage orienteringen om aktuelle internationale projekter ved UC SYD til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

På bestyrelsesmødet den 6. december 2023 efterspurgte bestyrelsen en status på internationale projekter ved UC SYD.

UC SYD indgår i ca. 60 bilaterale samarbejdsaftaler, hvoraf de fleste er i regi af Erasmus+ programmet. Der kører aktuelt seks udviklingsprojekter på UC SYD, der hver især bidrager til inddragelse af praksisfeltet i den videre udvikling af viden på internationalt niveau (jf. bilag).

VIDERE PROCES

Bestyrelsen tager status på internationale projekter til efterretning og eventuelle bemærkninger tages med i den videre udvikling af UC SYDs internationale projekter og samarbejdsaftaler.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Internationale projekter og udgående studentermobilitet finansieres af eksterne mobilitetsmidler, der søges af UC SYDs internationale afdeling i forskellige programmer og fonde, herunder eksempelvis Erasmus+ og Knud Højgaards Fond.

RELATION TIL STRATEGI

Indsatsen på det internationale område bidrager til UC SYDs ambition om at skabe kulturrige læringsmiljøer på campus, hvor både integrationen af indkommende studerende, samt perspektiver fra studerende, der har været på udveksling, skaber diversitet og faglig inspiration fra andre fagtraditioner og -kulturer. Derudover understøtter det internationale område det strategiske arbejde med UC SYDs regionale ansvar, da flere af samarbejdsaftalerne skaber faglige forbindelser på tværs af grænseregionen mellem Sønderjylland og Schleswig-Holstein.

BILAG

1: Oversigt over internationale projekter

Dato: 21-03-2024

Indstillende chef: SAKO

Sagsnr.: 154474

Sagsbehandler: JKRO

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

Meddelelsepunkter

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at tage meddelelsepunkterne til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Punktet samler centrale og relevante meddelelser om, hvad der er sket siden sidst – både i UC SYD og i sektoren – samt giver bestyrelsen lejlighed til at stille forespørgsler til rektor. Punktet er således gensidigt.

Under punktet orienteres ligeledes om eventuelle uddannelsespolitiske emner – nationalt og i sektoren.

Meddelelser:

Løbende ledelsesreduktioner

I forbindelse med den løbende budgettilpasning og personalereduktion på UC SYD sker der, som tidligere beskrevet, også løbende tilpasninger på ledelsesniveau. Det betyder, at stillingen som HR-chef, international leder og et antal studielederstillinger er nedlagt. I disse tilfælde er medarbejderne under de omfattede ledere blevet tilknyttet andre eksisterende ledere.

Arbejdstilsyn

Arbejdstilsynet har været på besøg på Campus Haderslev. De har på den baggrund tilbudt aftaleforløb til drift/bygningsområdet, fysioterapeutuddannelsen, ergoterapeutuddannelsen, læreruddannelsen samt ernæring og sundhedsuddannelsen. Aftaleforløbet til drift/bygningsområdet omhandlede primært tunge løft – og dette aftaleforløb er allerede håndteret og afsluttet. De øvrige områder omhandler høje følelsesmæssige krav og uklare og modstridende krav i arbejdet. Aftaleforløbene er et nyt greb, som arbejdstilsynet er begyndt at bruge, og det tænkes ind i det arbejde, der allerede er i gang i forbindelse med tilpasningsprocesser.

Omorganisering af International afdeling

Direktionen har besluttet af nedlægge International afdeling som en selvstændig afdeling og organisatorisk flytte de tre administrative medarbejdere til et eksisterende team i Studieservice. Vurderingen er, på baggrund af snitflader og opgavefællesskaber, at der vil kunne opnås en synergi ved at sammentænke de administrative opgaver på det internationale område med de øvrige administrative opgaver i Studieservice. Beslutning skal endvidere ses i det generelle perspektiv med løbende tilpasninger herunder også tilpasninger på lederniveau. Lederen tilbydes en fagligt koordinerende stilling med reference til direktør Morten Kallestrup. Emnet blev drøftet i Hovedsamarbejdsorganisationen (HSU) den 18. marts 2024, hvorefter direktionen traf den endelige beslutning den 20. marts 2024.

Større bevilgede fondsmidler til forskning

UC SYD har i ansøgningsprocessen fokus på værdiskabelse i både et forsknings- og uddannelsesperspektiv samt økonomisk bæredygtighed og rentabilitet i projekterne. Ud over nedenstående liste finansieres yderligere aktiviteter i mindre samarbejder med forvaltninger, institutioner, firmaer og fonde. Den eksterne finansiering af forskningsaktiviteter er et vigtigt bidrag til opretholdelse af omfanget på forskningsaktiviteter.

Titel og indhold	Økonomi	Deltagere	Perioder
Ph.d.-projektet: Under overfladen: Udvikling af danskfagets didaktik i et kommunikationskri-	Samlet bevilling på 2 mio. kroner.	Tina Hejsel, lektor, Læreruddannelsen	1/1 - 2024 – 31/12 - 2026

tisk, teknologisk perspektiv.	Ph.d.-rådet for uddannelsesforskning.	Dorthe Carlsen (bi-vejleder), docent, Forskningsafdelingen	
BLIV-projektet om tidligsporing og indsats i daginstitutioner. I samarbejde med SDU & UCL	Samlet bevilling på 12 mio. kroner. Ca. 6 mio. kr. går til ph.d.-projekter og resten fordeles mellem parterne. UC SYDs andel er ca. 2 mio. kroner. Partnerskab for børneforskning.	Line Togsverd, docent, Forskningsafdelingen Christina Holm Poulsen, lektor, Pædagoguddannelsen Benedicte Bernstorff Jakobsen, lektor, Pædagoguddannelsen	15/1 - 2024 – 15/1 - 2028
Muligheder og handlinger, når børn og unge anbringes ved familie eller netværk. I samarbejde med VIA.	Samlet bevilling på 3,4 mio. kroner. UC SYDs andel er ca. 1,2 mio. kroner. Nationalt center for forskning i udsathed blandt børn og unge (NUBU).	Bo Morthorst Rasmussen, docent, Forskningsafdelingen Sabina Jæger, lektor, Socialrådgiveruddannelsen Charlotte Ørnskov, lektor, administrationsbacheloruddannelsen	1/1 - 2024 – 31/12 - 2026
Hope and Despair. Lyd og atmosfære på museer. Samarbejde med bl.a. Designskolen. Mange partnere.	Samlet bevilling på 10 mio. kroner. UC SYDs andel er 650.000 kroner som bruges til at medfinansiere et ph.d.-projekt på Sonic College. Bevillingen er fra tidligere – ph.d.-projekter starter 1. april. Interreg (EU).	Birgitte Folmann, docent, Forskningsafdelingen Jonas Kirkegaard, lektor, Sonic College	1/4 - 2024 – 1/4 - 2027
National Videntcenter for digital Teknologiforståelse. I samarbejder med de øvrige fem UC'er.	Samlet bevilling på 50 mio. kroner. UC SYD andel er 1,4 mio. kroner over 5 år. Villum Fonden, Novo Nordisk Fonden og Lundbeckfonden	Roland Hachmann, lektor, læreruddannelsen Tina Hejsel, lektor, Læreruddannelsen	1/6 - 2023 – 1/6 - 2028
Playing Transitions. Overgang mellem daginstitution og skole	Samlet bevilling på 5,9 mio. kroner. UC SYDs andel er 438.000 kroner over tre år. Danmarks Frie Forskningsfond (DFF)	Ane Bjerre Odgaard, docent, Forskningsafdelingen	2024 – 2027

Uddannelse og efteruddannelse af personale på det specialiserede socialområde

UC SYD har modtaget sin andel af bevillingen til opkvalificering på det specialiserede socialområde. Den udgør 5,1 mio. kr. i perioden 2023-2028. Formålet med tilskuddet er udvikling og gennemførsel af uddannelses- og efteruddannelsesaktiviteter af medarbejdere på tilbud på det specialiserede socialområde. Målgruppen er medarbejdere på tilbud på det specialiserede socialområde. Uddannelses- og efteruddannelsesaktiviteterne skal tilrettelægges og afvikles på en måde, så flest mulige medarbejdere får mest muligt ud af aktiviteterne.

På baggrund af formålet med bevillingen og efter dialog med chefer på det specialiserede socialområde i UC SYDs aftagerområde, igangsætter UC SYD udvikling og udbud af praksisnære kompetenceudviklingsforløb baseret på aktionslæringsprincipper.

Vores lokale specialiserede socialområde efterspørger i høj grad lokalforankret kompetenceudvikling for flest mulige medarbejdere. Derfor vil midlerne gå til lokalforankret forløb faciliteret af et tværfagligt "rejsehold" bestående af undervisere fra pædagog- og socialrådgiveruddannelserne på UC SYD. Vi trækker på UC SYDs erfaringer med "Universitetsskole, -dagtilbud og -botilbud og på tænkningen i såvel forbedringsmodellen og Designbased research. Med dette udgangspunkt ved vi, at sådanne forløb både er kompetenceudvikling her-og-nu, men også kapacitetsopbyggende ift. at skabe en faglig refleksiv kultur på den konkrete arbejdsplads.

Som supplement til de praksisnære og lokalt forankrede kompetenceudviklingsforløb kan det enkelte tilbud sende medarbejdere på formel efteruddannelse. Der er adskillige finansieringsmuligheder til dette, hvorfor bevillingen prioriteres til udvikling og udbud af de praksisnære forløb. Dette er i tråd med prioriteringer og ønsker fra aftagerfeltet samt UC SYDs erfaringer med udviklingsprojekter i samarbejde med praksis.

Åbent Hus 2024

I 2024 har UC SYD afholdt fem Åbent Hus-arrangementer i Tønder, Kolding, Esbjerg, Haderslev og i Aabenraa fra slut januar til slut februar med i alt ca. 920 besøgende mod 640 besøgende året før. Formålet med Åbent Hus er at give vores potentielle studerende mulighed for at høre om UC SYDs forskellige uddannelses tilbud, få en fornemmelse af studiemiljøet og det faglige miljø på UC SYD og møde studerende og undervisere.

UC SYDs markedsføring i 2024 ser ud til at bære frugt, idet en stor del af de besøgende gav udtryk for at have set arrangementerne på Facebook og Instagram, reklamer ved bygrænserne, i bussen samt på morgensamlingen på deres nuværende uddannelse.

Danmarks studieundersøgelse 2023

Resultaterne af Danmarks Studieundersøgelse vurderes overordnet positive og viser, at UC SYD ligger på nogenlunde samme niveau i 2023 som i 2021. Undersøgelsens svarprocent var på 49% i 2023 sammenlignet med 39% i 2021. UC SYD opnår bl.a. flotte resultater vedr. de studerendes vurdering af læringsmiljø og læringstilgang, studieintensitet, praktik og trivsel. Der er et forbedringspotentiale i arbejdet med de studerendes møde med bæredygtighed og det grønne i undervisningen, samt i de studerendes oplevelser af visse krænkelser i studiemæssig sammenhæng enten på eller uden for UC SYD, herunder studerendes oplevelse af udelukkelse fra studiemiljøet. Der arbejdes med resultaterne lokalt på uddannelserne.

Udpegning af nyt forpersonskab for Studenterrådet på UC SYD

Der har været afholdt valg til forpersonskabet for Studenterrådet på UC SYD, idet forperson Bettina Alnor har afsluttet sin uddannelse og dermed er trådt tilbage. Det nyvalgte forpersonskab består af forperson Kristin Stefansdottir og næstforperson Trine Ludvigsen, begge pædagogstuderende på Campus Aabenraa. Forpersonskabet har været på besøg hos direktion og chefgruppe til en drøftelse af Studenterrådets fremtidige fokus.

Orientering om studieordningsændringer

I overensstemmelse med § 5, stk. 3 i bestyrelsens forretningsorden har rektor godkendt følgende studieordningsændringer på vegne af bestyrelsen. Ændringerne har været forelagt de respektive uddannelsesudvalg og censorformandskaber.

Pædagoguddannelsen: Der er udarbejdet et tillæg til studieordningen gældende frem til 31. august 2024, hvor en ny studieordning træder i kraft. Tillægget omhandler samlæsning af specialiseringshold, således at holdene har undervisning sammen og vejledning hver for sig.

Skatteuddannelsen: Med virkning fra 1. august 2024 oprettes et nyt valgfag, Revision (10 ECTS).

VIDERE PROCES

Bestyrelsen holdes løbende orienteret om relevante emner, og der følges op på kommende møder.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen.

RELATION TIL STRATEGI

Intet at bemærke.

BILAG

Ingen.