

REFERAT Bestyrelse UC SYD 2022-2026 d. 06-12-2023

Mødedato Onsdag d. 06. december 2023 kl. 12:00

Mødested Online

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Lukket.....	3
Beslutning om berosættelse af skatteuddannelsen.....	3
Beslutning om berosættelse af AMU.....	5
Beslutning om at udbyde Lembckesvej 2B i Haderslev (bygning G) til salg.....	7
Beslutning om at afsøge muligheden for at afhænde grundstykke i Haderslev.....	8
Godkendelse af kvartalsregnskab for tredje kvartal 2023 og estimat for 2023.....	9
Godkendelse af budget for 2024.....	11
Opsamling på temamødet i september og uddannelsesudvalgenes arbejde i 2023 samt godkendelse	12
Temadrøftelser i bestyrelsen i 2023 og 2024.....	14
Orientering om udbud med betinget holdoprettelse.....	15
Orientering om status på uddannelsesrettelæggelse og timetal.....	17
Lukket.....	19
Information, forespørgsler og orientering.....	19
Eventuelt.....	20
Bestyrelsens egen tid.....	20

Dato: 17-11-2023

Indstillende chef: CVLU

Sagsnr.: 154235

Sagsbehandler: MLWI

Indstilles efter aftale med: Anette Nicolaisen

Beslutning om berosættelse af skatteuddannelsen

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen, at optaget til professionsbacheloruddannelsen i skat sættes i bero.

SAGSFREMSTILLING

På bestyrelsesmødet den 28. september 2023 blev det besluttet, at der skulle udarbejdes et oplæg til berosættelse af et antal uddannelser til bestyrelsesmødet, herunder en beskrivelse af, hvilke konsekvenser det har at sætte de konkret foreslåede uddannelser i bero i henhold til UC SYDs regionale ansvar og økonomiske konsekvenser.

Skatteuddannelsen fik ved optaget i 2023 6 nye studerende og har dermed pt. 28 studerende fordelt på fem årgange og 2 udbudssteder. Uddannelsen er med så få studerende hverken fagligt eller økonomisk bæredygtig.

En berosættelse vil kun have en begrænset effekt i forhold til UC SYDs regionale ansvar, idet den nuværende produktion af dimittender er så lav, at den ikke kan opfylde aftagerfeltets behov.

En berosættelse af skatteuddannelsen vil resultere i en årlig nettobesparelse på 1,6 mio. kr. (med grundlagsår 2022) når fuldt udfaset.

Det indstilles til bestyrelsen, at optaget til skatteuddannelsen (i Esbjerg og i Haderslev) sættes i bero, og at der arbejdes på alternative veje for at imødekomme aftagerfeltets behov.

VIDERE PROCES

Efter beslutning om berosættelse sikres kommunikation til og dialog med studerende og ansatte ved skatteuddannelsen samt samarbejdspartnere og aftagerfeltet. Fokus er på at sikre de studerendes og ansattes trivsel og en konstruktiv dialog med eksterne om løsninger indenfor de rammer, uddannelsen er underlagt.

Alle uddannelsens studerende vil blive sikret mulighed for at færdiggøre deres uddannelse. Studerende på årgang 2022 og 2023 tilbydes en individuel vejledningssamtale. Herudover indleder uddannelsen et samarbejde med DTS omkring et særligt karriereforløb for de studerende, der måtte ønske det.

Uddannelsen vil samarbejde med de øvrige udbydere af uddannelsen om undervisning og eventuel overflytning af studerende.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Den årlige nettobesparelse ved afvikling af skatteuddannelsen vil være 1,6 mio. kr. (grundlagsår 2022). Dertil kommer besparelser på administration, bygninger mv, som indgår i den samlede besparelse på dette område.

Afviklingsforløbet:

i t.kr.	2024	2025	2026	2027
Indtægter	908	519	177	103
Direkte omkostninger	-2610	-1554	-400	-60
Resultat	-1702	-1035	-223	43
STA	36,3	20,3	4,8	1,9

RELATION TIL STRATEGI

UC SYD har med det strategiske fokusområde regional ansvarlighed en målsætning om at skabe fleksible uddannelsesformater i samarbejde med decentrale aktører. Med en berosættelse af skatteuddannelsen vil det være ledelsens fokus at se på alternative uddannelsesmuligheder, der understøtter regionens behov for kvalificeret arbejdskraft. Samtidig vil der være et særligt fokus på at sikre trivslen for de indskrevne studerende på skatteuddannelsen.

BILAG

1: Konsekvenser ved at sætte skatteuddannelsen i bero.

Dato: 23-11-2023

Indstillende chef: SAKO

Sagsnr.: 154235

Sagsbehandler: ENIE

Indstilles efter aftale med: Morten Kallestrup

Beslutning om berosættelse af AMU

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen, at UC SYDs arbejdsmarkedsuddannelser (AMU) sættes i bero.

SAGSFREMSTILLING

På bestyrelsesmødet den 28. september 2023 blev det besluttet, at der skulle udarbejdes et oplæg til berosættelse af et antal uddannelser til næste bestyrelsesmøde, inklusiv en beskrivelse af, hvilke konsekvenser det har at sætte de konkret foreslåede uddannelser i bero i forhold til UC SYDs regionale ansvar og økonomi.

UC SYD oplever et faldende optag på AMU. AMU-forløbene er således ikke økonomisk bæredygtige for UC SYD. Det vurderes samtidig, at en berosættelse vil have en begrænset effekt i forhold til UC SYDs regionale ansvar, idet den nuværende efterspørgsel til AMU-forløbene på UC SYD er lav, og da der udbydes lignende AMU-forløb andre steder i dækningsområdet.

En berosættelse af AMU vurderes at ville resultere i en årlig nettobesparelse på 3,3 mio. kr. (grundlagsår 2022), når fuldt udfaset.

Det indstilles til bestyrelsen, at optaget til AMU sættes i bero, og at der arbejdes på alternative veje for at imødekomme aftagerfeltets behov.

VIDERE PROCES

Berosættelse af AMU-udbuddene vil blive effektueret i løbet af 2024, og AMU-forløbene vil blive fuldt udfaset på UC SYD i 2025.

Efter beslutning om berosættelse sikres kommunikation til og dialog med ansatte tilknyttet AMU samt samarbejdspartnere, andre udbydere og aftagerfeltet. Fokus er på at sikre de ansattes trivsel og en konstruktiv dialog med eksterne om løsninger indenfor de rammer, uddannelsen er underlagt.

Kommunikationen til studerende vil være begrænset, da de AMU-forløb, hvor der er tilmeldt studerende, som udgangspunkt vil blive gennemført.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Den årlige nettobesparelse ved afvikling af AMU vil være 3,3 mio. kr. (grundlagsår 2022), når fuldt indfaset.

Afviklingsforløbet:

i t.kr.	2024	2025	2026	2027
Indtægter	817	0	0	0
Direkte omkostninger	-1.882	0	0	0
Resultat	-1.065	0	0	0
STÅ	8	0	0	0

RELATION TIL STRATEGI

UC SYD har med det strategiske fokusområde regional ansvarlighed en målsætning om at skabe fleksible uddannelsesformater i samarbejde med decentrale aktører. Med en berosættelse af AMU vil det være le-

delsens fokus at se på alternative efter- og videreuddannelsesmuligheder, der understøtter regionens behov for kvalificeret arbejdskraft.

BILAG

1: Konsekvenser ved at sætte AMU i bero

Dato: 15-11-2023

Indstillende chef: TMBU

Sagsnr.: 154290

Sagsbehandler: SFMP

Indstilles efter aftale med: Stine Bilstrup Rask

Beslutning om at udbyde Lembckesvej 2B i Haderslev (bygning G) til salg

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at:

- a) træffe beslutning om at udbyde Lembckesvej 2B, Haderslev til salg (beslutning kræver 2/3-del tilslutning i bestyrelsen jf. vedtægter)
- b) bemyndige formandskabet til at godkende det endelige salg efter salgsprocessen.

SAGSFREMSTILLING

Siden de to uddannelser grafisk kommunikation og lyddesign er flyttet fra Campus Haderslev, har henholdsvis Lembckesvej 2B (Bygning G) og Lembckesvej 3 (Bygning F) stort set været tomme.

Der arbejdes løbende med bygningsoptimering og sikring af bedre lokaleudnyttelse ved UC SYD, og som en del af det arbejde blev der i foråret 2023 igangsat projekt med udarbejdelse af ny lokaleplan i Haderslev. Projektet havde fokus på samling af aktiviteter i de enkelte institutter, forbedring af trivsel, herunder oprettelse af nye studiezone samt optimering af lokaleudnyttelse. I sommeren 2023 blev flytningen af aktiviteter gennemført og det betyder, at UC SYD ikke har aktiviteter i bygning F og G.

Ved permanent overkapacitet skal bygningerne frasælges. Der indstilles derfor til frasalg af bygning G.

Der arbejdes endvidere med mulighed for evt. udlejning af lokaler evt. til VUC SYD, som UC SYD i forvejen har et godt samarbejde med. Stillingtagen til evt. salg af bygning F afventer at denne dialog er afsluttet, da det kan få betydning for det samlede lokalebehov på Campus Haderslev.

Der er udarbejdet en mæglervurdering af Lembckesvej 2B for UC SYD, og det vil være denne vurdering som evt. indkomne købstilbud vil blive sammenholdt med. Ejendomsmægleren vurderer, at ejendommen er oplagt til undervisningsformål eller liberalt erhverv. Det er ligeledes ejendomsmæglerens vurdering, at UC SYD ikke skal igangsætte evt. vedligeholdelsesarbejder på ejendommen før et evt. salg.

VIDERE PROCES

Efter bestyrelsens godkendelse igangsættes salgsprocessen. Herudover kommunikeres beslutningen til interessenter/samarbejdspartnere samt internt på UC SYD.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Et salg af Lembckesvej 2B vil medføre en reduktion af bygningsdriftsomkostninger i Haderslev, herunder særligt varmeomkostninger. Reduktionen af bygningsdriftsomkostninger vil indgå som en andel af de samlede besparelser i forbindelse med bygningsoptimeringer. Endvidere vil det medføre en forøgelse af den likvide beholdning, svarende til provenuet ved salg af bygningen.

RELATION TIL STRATEGI

En tilpasning af UC SYDs bygningsmasse er i tråd med den strategiske prioritering om, at UC SYD skal have fire bæredygtige og kulturrige campusser, idet der alene er tale om frasalg af en bygning på Campus Haderslev. Endvidere vil et salg medvirke til en sund og velafbalanceret økonomi.

BILAG

1: Oversigtskort Campus Haderslev.

Dato: 15-11-2023

Indstillende chef: TMBU

Sagsnr.: 154293

Sagsbehandler: SFMP

Indstilles efter aftale med: Stine Bilstrup Rask

Beslutning om at afsøge muligheden for at afhænde grundstykke i Haderslev

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at godkende, at direktionen formelt kan afsøge muligheden for at afhænde et grundstykke i Haderslev, som for nuværende er parkeringsplads og grønt område mellem Haderslev Hallen og Haderslev Kristne Friskole.

SAGSFREMSTILLING

KFUM's soldatermission har henvendt sig til UC SYD, idet der skal opføres et nyt soldaterhjem i Haderslev Kommune. Ønsket fra soldatermissionen er, at soldaterhjemmet opføres i nærheden af Haderslev Kaserne. UC SYDs ledige bygninger, bygning F og G, er blevet fremvist til soldatermissionen, men umiddelbart vil der skulle foretages større investeringer for at bygningerne kan anvendes til det nye formål.

På efterfølgende møder har soldatermissionen fremsat ønske om at erhverve en andel af det grundstykke, som i dag udgør boldbane og parkeringsplads mellem Haderslev Hallen, UC SYD, Haderslev Kristne Friskole og bygningen, som huser det Slesvigske Musikkorps. Det er UC SYDs vurdering, at de pågældende parkeringspladser, som nedlægges, kan undværes, samt at det grønne område fortsat vil kunne anvendes af både Haderslev Kristine Friskole, der bruger det i dag, og UC SYD.

Grundstykket er i dag ejet af UC SYD og blev erhvervet i forbindelse med en anden handel af grundstykke mellem UC SYD og Haderslev Kommune. Der er tinglyst servitut på grundstykket omkring brug af grundstykket samt klausul omkring videresalg. Derfor kræver salg af grundstykket godkendelser fra Haderslev Kommune. UC SYD er i dialog med Haderslev Kommune herom, men en formel ansøgning kan først ske efter bestyrelsens behandling af denne sag.

UC SYD er endvidere i dialog med Uddannelses- og Forskningsstyrelsen om muligheden for at sælge grundstykket uden offentligt udbud. Det er dog ikke sandsynligt, at det kan ske inden for de gældende regler. Det betyder, at grundstykket vil skulle udbydes til salg ved offentligt udbud, og KFUM's soldatermission vil kunne byde på grundstykket på linje med andre interesserede købere.

VIDERE PROCES

Efter bestyrelsens godkendelse fortsættes det forberedende arbejde frem mod en evt. salgsproces. Når UC SYD har modtaget en revideret skitse for nyt soldaterhjem fra KFUM's soldatermission, afsøges proces i Haderslev Kommune for både myndighedsbehandling og tilladelse til salg.

UC SYDs bestyrelse skal, når alle tilladelser er på plads, formelt set godkende, at grundstykket sættes til salg. Godkendelse kræver 2/3 tilslutning i bestyrelsen.

Bestyrelsens beslutning kommunikeres til KFUM's soldatermission.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Et salg af grundstykke vil påvirke UC SYDs likviditet positivt, svarende til provenuet fra salget af grundstykket. For nuværende er det ikke muligt at sige noget om værdien af grundstykket.

RELATION TIL STRATEGI

Ingen bemærkninger.

BILAG

1: Arealplan KFUM's soldaterhjem.

Dato: 14-11-2023

Sagsnr.: 153607

Indstilles efter aftale med: Stine Bilstrup Rask

Indstillende chef: TMBU

Sagsbehandler: LIAN

Godkendelse af kvartalsregnskab for tredje kvartal 2023 og estimat for 2023

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at godkende kvartalsregnskab for tredje kvartal 2023, herunder revideret estimat for 2023.

SAGSFREMSTILLING

Budgetopfølgningen for tredje kvartal 2023 er gennemført med afsæt i de nedskrevne procedurer for kvartalsopfølgning ved UC SYD.

Der blev i februar 2023 lavet en korrektion af budgetrammerne for 2023. Korrektionen blev lavet som følge af fald i optag og fald i antal tilmeldinger på EVU. Udover budgetkorrektionen i februar blev der ved kvartalsregnskabet for andet kvartal 2023 lavet yderligere en korrektion af rammerne på 1 mio. kr. Der har været og er fortsat fokus på, at de enkelte afdelinger kommer i mål med at gennemføre de nødvendige tilpasninger.

Estimat for 2023 er udarbejdet med afsæt i budgetopfølgningen for tredje kvartal 2023 samt dialog med studielede og budgetansvarlige chefer. Direktionen har behandlet kvartalsregnskabet på direktionsmøde den 13. november 2023. Nedenstående kommentarer vedrører estimatet 2023, som viser et estimeret overskud for 2023 på 5 mio. kr.

Bemærkninger til indtægter

Samlet estimeres indtægterne for 2023 at udgøre 505 mio. kr. mod de budgetterede indtægter på 530 mio. kr., hvilket svarer til en negativ afvigelse på ca. 25 mio. kr. Afvigelsen fordeler sig med ca. -26 mio. kr. vedr. rammeindtægter og +1 mio. kr. på øvrige indtægter.

Den negative afvigelse på rammeindtægter med ca. 26 mio. kr. fordeler sig på flere områder. Den forventede afvigelse for ordinære uddannelser udgør ca. -14 mio. kr., som indgår i rammeindtægterne. Afvigelse på aktivitet indenfor åben uddannelse er estimeret for 2023 med ca. -8 mio. kr. og relaterer sig primært til manglende tilmeldinger til moduler på akademi- og diplomniveau i forhold til det budgetterede.

Bemærkninger til omkostninger

Der estimeres en positiv afvigelse på 16,8 mio. kr. på personaleomkostninger. Afvigelsen sammensætter sig af en reduktion af puljer med 4,8 mio. kr. samt besparelser i forbindelse med ikke genbesatte stillinger samt varslede tilpasninger.

Reduktionen i omkostninger fordeler sig bredt over alle institutter og afdelinger og vedrører hovedsageligt de tilpasninger, der er foretaget som led i tilpasning til de ændrede budgetrammer for 2023 samt de estimerede budgetudfordringer for 2024. I estimatet for 2023 er alene indregnet den andel af omkostningsreduktionerne, som får påvirkning i 2023.

Reduktion af budgetterede puljer er gennemført på baggrund af historiske data samt en vurdering af allerede afholdte og disponerede omkostninger. Reduktion af puljer i estimat 2023 fordeler sig med 3 mio. kr. på socialpuljen og 1,5 mio. kr. på strategisk pulje samt 300 t.kr. på forskningspuljen.

For øvrige omkostninger estimeres med en positiv afvigelse på ca. 12 mio. kr. Denne afvigelse består bl.a. af besparelse på forbrugsudgifter til el, vand og varme grundet faldende markedspriser samt forbrug.

VIDERE PROCES

Ingen bemærkninger.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Sagen forventes ikke have økonomiske konsekvenser ud over det beskrevne.

RELATION TIL STRATEGI

Kvartalsopfølgning er en fast del af den løbende økonomistyring ved UC SYD med henblik på løbende at sikre økonomi i balance.

BILAG

1: Kvartalsregnskab/-opfølgning tredje kvartal 2023 og estimat 2023

2: Likviditetsudvikling pr. 16. november 2023

Dato: 17-11-2023

Indstillende chef: TMBU

Sagsnr.: 154301

Sagsbehandler: NSOR

Indstilles efter aftale med: Stine Bilstrup Rask

Budget 2024

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at godkende Budget 2024.

SAGSFREMSTILLING

Budget 2024 (fremgår af bilag 1) er udarbejdet med udgangspunkt i UC SYDs prognoser for antal studerende i de kommende år. Prognoseerne bygger på historiske data for optag, frafald etc., og tager udgangspunkt i de kommende års forventninger til studieprogressionen samt den demografiske udvikling. En af de væsentligste forudsætninger for budget 2024 er, at det budgetterede optag (både sommer- og vinterstart) realiseres (bilag 2).

Budget 2024 er udarbejdet med udgangspunkt i Finanslovsforslag 2024. Nedenfor er de primære budgetforudsætninger på indtægtssiden oplistet:

- Der er medtaget grundtilskud, decentralt grundtilskud samt tilskud til forskning og CFU fra Finanslovsforslag 2024. Alle takster er p/l-reguleret med 4,4%.
 - o Tilskuddet til CFU er for hele sektoren nedreguleret med ca. 21%. Dette slår også igennem på UC SYD svarende til en reduktion på ca. 3 mio. kr.
- Der er medtaget 12,9 mio. kr. i særbevilling til ny læreruddannelse i 2024-27.
- Der er medtaget et særtilskud til PÆD i 2024 på 5 mio. kr. Tilskuddet blev også givet i 2023 og er nu videreført i et år.
- Der er medtaget et regionaliseringstilskud på 5% på alle takster. Regionaliseringstilskuddet øges til 6% i 2025 og 2026 samt yderligere til 7% i 2027 og frem. Regionaliseringstilskuddet omfatter ikke digitale udbud.
- Tilskud vedr. Tønder-filialen er medregnet med 2 mio. kr. årligt.
- Der er indregnet et ekstra tilskud på 4 mio. kr. til brobygningsaktiviteter i 2024.

Der er risiko for en reduktion af grundtilskuddet i 2027 og frem, da dette skal genfastsættes i dette år. Henset til UC SYDs store aktivitetsnedgang kan dette medføre en reduktion af grundtilskuddet.

Der er som en del af universitetsreformen reserveret 2-300 mio. kr. til velfærdsuddannelser fra 2025. Disse midler er ikke indarbejdet i budgettet.

Direktionen har løbende behandlet de foreløbige prognoser i budgettet og inddraget medarbejderudvalgene i processen.

VIDERE PROCES

Efter bestyrelsens godkendelse vil budgettet være udgangspunkt for økonomistyringen i 2024.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Det fremlagte budget er indenfor rammerne i den økonomiske politik og forventes ikke at udfordre Strategi for finansiell risiko.

RELATION TIL STRATEGI

Budget 2024 muliggør initiativer til at komme længere med UC SYDs vedtagne strategi og muliggør den fortsatte uddannelse af fremtidens professioner med hoved, hånd og hjerte.

BILAG

1: Budgethæfte 2024

2: Notat – Acceperede pladser vinterstart 2024 – status pr. 15. november 2023

Dato: 16-11-2023

Indstillende chef: SAKO

Sagsnr.: 150818

Sagsbehandler: JKRO

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

Opsamling på temamødet i september og uddannelsesudvalgenes arbejde i 2023 samt godkendelse af tema til temamødet i 2024

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen:

- at tage opsamlingen på uddannelsesudvalgenes arbejde i 2023 til efterretning,*
- at tage opsamlingen på uddannelsesudvalgenes drøftelser på temamødet i september 2023 til efterretning og*
- at godkende, at uddannelsernes arbejde med praksistilknytning og praktik skal indgå i uddannelsesudvalgenes drøftelser i 2024 og som tema til det årlige møde mellem uddannelsesudvalg og bestyrelse den 25. september 2024.*

SAGSFREMSTILLING

Uddannelsesudvalgenes har i 2023 med afsæt i temamødet med bestyrelsen i september 2022, fortsat drøftelserne om grøn omstilling i UC SYDs uddannelser. Derudover har uddannelsesudvalgene især haft fokus på rekruttering og fastholdelse. Ligeledes er arbejdet med opfølgning på temamødet den 28. september 2023 om overgang fra studieliv til arbejdsliv påbegyndt i flere udvalg.

Opsamling på arbejdet i uddannelsesudvalgene i 2023 er vedlagt.

Den 28. september 2023 afholdt bestyrelsen temamøde med UC SYDs uddannelsesudvalg om 'Overgangen fra studieliv til arbejdsliv'. I gruppedrøftelserne kom der flere forskellige relevante perspektiver frem. Følgende temaer gik særligt igen:

- Samarbejdet mellem uddannelsen og praktikstedet undervejs i, og mellem, praktikforløbene
- Inddragelse af erfaringer fra tidligere studerende og aftagere i undervisningen

Uddannelsesudvalgene arbejder videre med de perspektiver, der kom frem i gruppedrøftelserne.

Opsamlingen fra temadagens gruppedrøftelser er vedlagt.

I henhold til et tema der skal behandles i uddannelsesudvalgene i 2024 og på det årlige temamøde i 2024, foreslås praksistilknytning og praktik i uddannelserne.

VIDERE PROCES

Uddannelsesudvalgene orienteres om, at bestyrelsen har taget opsamlingen til efterretning med de faldende kommentarer, der måtte være.

Uddannelsesudvalgene orienteres om, at praksistilknytning og praktik skal indgå i uddannelsesudvalgenes drøftelser i 2024. Uddannelsesudvalgene bedes udarbejde en kort opsamling på arbejdet med praksistilknytning og praktik som forberedelse til temamødet i september 2024.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen.

RELATION TIL STRATEGI

Uddannelsesudvalgene udgør en central rolle i UC SYDs arbejde med at styrke overgangene mellem studie- og arbejdsliv og er med til at sikre en tæt forbindelse til aftagerfeltet i regionen. At skabe bedre overgange mellem studie- og arbejdsliv er en del af UC SYDs strategiske fokusområde Professionel kvalitet.

BILAG

- 1: Opsamlingsnotat om bestyrelsens temadag den 28. september 2023
- 2: Opsamlingsnotat om uddannelsesudvalgenes arbejde i 2023

Dato: 14-11-2023

Indstillende chef: SAKO

Sagsnr.: 150818

Sagsbehandler: JKRO

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

Temadrøftelser i bestyrelsen i 2023 og 2024

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at tage orienteringen til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

For at understøtte en mere strategisk dialog samt inddrage centrale uddannelsespolitiske emner blev der i 2023 indført en ny struktur på bestyrelsesmøderne, således at der på hvert bestyrelsesmøde behandles et tema.

Med afsæt i drøftelserne på bestyrelsesseminaret i november 2022 er følgende temaer blevet behandlet på bestyrelsesmøderne i 2023:

- Studentertrivsel
- Forskningsstrategi/videnregnskab
- Overgange mellem studie- og arbejdsliv

I 2024 vil der løbende blive foretaget en vurdering af relevante temaer til drøftelse i bestyrelsen.

Det forventes eksempelvis, at der i 2024 vil pågå et reformarbejde i sektoren, der med fordel kan behandles som et eller flere temadrøftelser i bestyrelsen. Desuden forventes det, at praksistilknytning og praktik i uddannelserne vil blive behandlet på det årlige temamøde mellem bestyrelsen og uddannelsesudvalgene (dette besluttet på dagens bestyrelsesmøde under et andet punkt).

VIDERE PROCES

På baggrund af bestyrelsens drøftelser, og den løbende udvikling i sektoren, forberedes relevante temadrøftelser i bestyrelsen løbende.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen.

RELATION TIL STRATEGI

Temadrøftelserne i bestyrelsen understøtter og kvalificerer det fortsatte arbejde med Strategi 2025.

BILAG

Ingen.

Dato: 17-11-2024

Indstillende chef: SAKO

Sagsnr.: 153762

Sagsbehandler: SAKO

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

Orientering om udbud med betinget holdoprettelse

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at tage orienteringen til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Det vurderes løbende, hvorvidt UC SYDs uddannelsesudbud er fagligt og økonomisk bæredygtige.

Hvis det vurderes, at der er risiko for, at der kommer så få ansøgere, at det ikke vil være fagligt eller økonomisk bæredygtigt, at oprette udbuddet, da er det muligt at oprette udbud med betinget holdoprettelse. Det betyder, at der er mulighed for at undlade at oprette et hold, hvis det vurderes, at der er for få ansøgere.

Det er på denne baggrund vurderet, at følgende uddannelsesudbud med start sommer 2024 udbydes med betinget holdoprettelse:

Uddannelse	Campus	Optag sommer-start sep. 2021	Optag sommer-start sep. 2022	Optag sommer-start sep. 2023
Administrationsbachelor	Haderslev	14	12	15
Pædagog	Tønder	Ikke oprettet	Ikke oprettet	26

Samt følgende uddannelsesudbud med start vinter 2025:

Uddannelse	Campus	Optag vinterstart feb. 2022	Optag vinterstart feb. 2023	Optag vinterstart feb. 2024*
Fysioterapeut	Esbjerg	50	33	13
Laborant	Esbjerg	14	14	10
Pædagog	Esbjerg	74	40	18
Pædagog	Aabenraa	69	42	20
Pædagog (net)	Aabenraa	24	34	23
Socialrådgiver	Aabenraa	32	17	14

*) Antal optagne med vinterstart til februar 2024 kan ændres indtil den 1. marts 2024. Kolonnen viser derfor de pr. 15. november 2023 antal accepterede pladser.

Bemærk, at de større fald i optaget på en række vinteroptag primært skyldes generelt fald i antal ansøgere, som giver flere ansøgere mulighed for at opnå studiestart i september end tidligere.

I de tilfælde, hvor det nogle dage før kvote 1-ansøgningsfristen den 5. juli vurderes, at der er for få ansøgere, vil ansøgerne blive kontaktet og vejledt i, hvordan de kan ændre deres prioriteringer, så de evt. kan blive tilbudt plads på et senere eller lignende uddannelsesudbud eller i en anden campus-by.

VIDERE PROCES

Bestyrelsen orienteres i juli 2024, såfremt uddannelsesudbuddene ikke oprettes.

Desuden orienteres relevante kommuner, kommunekontaktrådet (KKR) og samarbejdspartnere om den betingede holdoprettelse samt efterfølgende i juli, såfremt uddannelsesudbuddene ikke oprettes.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

De betingede holdoprettelser foretages bl.a. for at understøtte en fremadrettet bæredygtig økonomi på UC SYD indenfor de nuværende rammer for økonomisk tildeling.]

RELATION TIL STRATEGI

Det vurderes løbende, hvorledes den regionale ansvarlighed fortsat understøttes bedst muligt indenfor de økonomiske givne rammer på UC SYD.

BILAG

Ingen.

Dato: 29-11-2023

Indstillende chef: SAKO

Sagsnr.: 151038

Sagsbehandler: ANLO

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

Orientering om status på uddannelsestilrettelæggelse og timetal

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen

- a) *at tage orientering om status på uddannelsestilrettelæggelse til efterretning og*
- b) *at tage orientering om status på timetalsindberetning på tværs af professionshøjskolesektoren til efterretning.*

SAGSFREMSTILLING

I forbindelse med den igangværende tilpasningsproces på UC SYD orienteres bestyrelsen om, hvordan der arbejdes med uddannelsestilrettelæggelse på UC SYD samt om status på timetalsindberetning på tværs af professionshøjskolesektoren.

UC SYD er i en omstillingsproces og vil i de kommende år skulle tilpasse og udvikle uddannelsesdriften i forhold til et faldende antal studerende med udgangspunkt i strategi 2025.

Nedenfor gives eksempler på påtænkte og effektuerede tilpasningsgreb relateret til uddannelsestilrettelæggelse og udvikling af nye studie- og undervisningsformer. Det er ikke muligt at monitorere ændringer i uddannelsestilrettelæggelsen 1:1, da der er tale om ændringer i uddannelsespraksis over tid.

Følgende generiske tilpasningsgreb er og vil komme i spil:

Digitale undervisningsformater

UC SYD har igennem en længere årrække udbudt og gjort sig erfaringer med digitale undervisningsformer samt helt- og delvist digitale uddannelsesformater. De digitale undervisningsformer giver mulighed for at tiltrække og fastholde studerende udenfor UC SYDs normale dækningsområde, og de giver mulighed for at minimere små og udgiftstunge hold via samlæsning på tværs af hold, uddannelser og campusser. Eksempelvis samlæses generiske fag som videnskabsteori, anatomi (på sundhedsuddannelserne) eller jura (på samfundsaglige uddannelser) på tværs af uddannelser med henblik på samkøring på tværs af udbudssteder, mens mere fagspecifik undervisning kan optages med henblik på streaming.

Digitale undervisningsformater er vigtige greb i forhold til at tilpasse omkostningerne, men de kan samtidig også give udfordringer såsom øget frafald, som skal overvejes nøje.

Samlæsning og harmonisering

Hvor det er muligt, undersøges muligheden for at øge samlæsning af hold på uddannelserne og på tværs af uddannelsesudbud, og der skabes en større harmonisering på tværs af udbudssteder, som muliggør fælles uddannelsesdrift.

Pædagoguddannelsen er et eksempel på en uddannelse, som øger graden af samlæsning. Det planlægges fra februar 2024 at udbyde tre specialiseringer på samme hold, og det undersøges, om der kan findes besparelse ved samlæsning af valgfag på tværs af udbudssteder.

På sygeplejerskeuddannelsen og læreruddannelsen er et struktureret samarbejde igangsat med henblik på harmonisering af udbudssteder. Sygeplejerskeuddannelsen samles under én leder med to stærke lokationer.

Den nye læreruddannelse har store stamhold på indgangsfaget og grundfagene, mens andet og tredje undervisningsfag samlæses på tværs af årgange og campusser. Det betyder fælles niveauer for undervisningstimer og holdstørrelser på tværs af campusser, hvormed studerende kan blive tilbudt fag på andre campusser for at fylde hold op.

Aktivitetsnedgang og tilpasning

De mindre optag medfører en helt naturlig aktivitetsnedgang, og der arbejdes med at tilpasse og prioriterer undervisernes arbejdsopgaver samt justering af lokale studieordninger.

Der vurderes løbende, hvordan hold og optag kan samles, så der er færre udgiftstunge hold med få studerende og flere hold med flere studerende. Det betyder, at nedgangen i antal studerende i nogle tilfælde nødvendiggør reduktion og afvikling af hold. Eksempelvis planlægges afvikling af vinteroptag på læreruddannelsen og pædagoguddannelsen i Esbjerg, og socialrådgiveruddannelsen er gået fra tre til to hold ved sommeroptaget i både Esbjerg og Aabenraa.

Der arbejdes ligeledes med tilpasning af undervisernes undervisnings- og vejledningstimer i henhold til uddannelsesplanlægning og justering af studieordninger. Ligeledes vurderes afsat tid i forbindelse med eksamener. I den forbindelse er der fokus på, at studieintensiteten og tiden med de studerende i videst mulig udstrækning fastholdes.

Benchmarking af undervisnings- og vejledningstimer (bilag)

UC SYD følger løbende udviklingen i undervisnings- og vejledningstimer internt såvel som på tværs af sektoren. Den seneste opgørelse fra oktober 2022 på tværs af sektoren viser, at UC SYD ligger nogenlunde på niveau med resten af sektoren, hvad angår undervisnings- og vejledningstimer på de fire største uddannelser (lærer, pædagog, socialrådgiver og sygeplejerske). Der er kontinuerlig opmærksomhed på, at denne tendens fortsætter. Dog pågår der, for at understøtte ensartet registrering, en kvalitetssikringsproces på tværs af sektoren i henhold til opgørelsesmetoder af timetal.

VIDERE PROCES

Der arbejdes videre med den igangværende tilpasning af uddannelsesrettelæggelse.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Udvikling og tilpasning af uddannelsesrettelæggelsen gennemføres kontinuerligt for at understøtte dels et budget i balance og dels kvalitet i uddannelserne på UC SYD.

RELATION TIL STRATEGI

Med afsæt i Strategi 2025 vil der blive arbejdet med en række greb for at sikre en fremadrettet bæredygtig uddannelsesdrift.

BILAG

1: Rapport: Undervisning og vejledning på professionshøjskolerne i 2022, herunder på uddannelserne til lærer, pædagog, sygeplejerske og socialrådgiver.

Dato: 29-11-2023

Indstillende chef: SAKO

Sagsnr.: 150818

Sagsbehandler: JKRO

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

Meddelelsepunkter

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at tage meddelelsepunkterne til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Punktet samler centrale og relevante meddelelser om, hvad der er sket siden sidst – både i UC SYD og i sektoren – samt giver bestyrelsen lejlighed til at stille forespørgsler til rektor. Punktet er således gensidigt.

Under punktet orienteres ligeledes om eventuelle uddannelsespolitiske emner – nationalt og i sektoren.

Meddelelser:

Strategisk rammekontrakt - Orientering om styringsdialog med UFS

UC SYDs strategiske rammekontrakt 2022-2025, som er indgået med Uddannelses- og Forskningsministeriet, skrider planmæssigt frem. Den 10. november 2023 besøgte direktør for Uddannelses- og Forskningsstyrelsen (UFS) Mikkel Leihardt og kontorchef Patrizia Marchegiani UC SYD til et styringsdialogmøde om fremdriften i de strategiske indsatser. Styrelsens vurdering er, at der er en tilfredsstillende udvikling på kontraktens fire mål samt i den tilknyttede institutionsplan, herunder den nye pædagoguddannelse i Tønder, som har haft et godt optag i 2023. Direktionen benyttede mødet til at gøre styrelsen opmærksom på de særlige udfordringer, som gør sig gældende i Syd- og Sønderjylland og som vil sætte sit præg på UC SYDs økonomi i de kommende år.

Whistleblowerordning - orientering om indberetninger

Én gang årligt (i december) laves en optælling af antal indberetninger, der er indgået til UC SYDs whistleblowerordning. Optællingen pr. dags dato viser, at der er indgået 0 indberetninger i perioden 1. december 2022 til 29. november 2023.

VIDERE PROCES

Bestyrelsen holdes løbende orienteret om relevante emner, og der følges op på kommende møder.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen.

RELATION TIL STRATEGI

Intet at bemærke.

BILAG

Ingen.