

REFERAT Bestyrelse UC SYD 2026-2030 d. 21-05-2026

Mødedato Torsdag d. 21. maj 2026 kl. 09:00

Mødested UC SYD Campus Esbjerg, Degnevej 16, 6705 Esbjerg, mødelokale E-6254

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Endelig godkendelse af medlemmer til selvsuppleringspladser.....	3
Præsentation af bestyrelsens medlemmer.....	4
Konstituering af bestyrelsen.....	5
Sammensætning af uddannelsesudvalg.....	6
Introduktion til Strategi 2030.....	8
Information, forespørgsler og orientering.....	10
Eventuelt.....	11
Fotografering.....	11

Bestyrelsen godkender fire bestyrelsesmedlemmer til selvsuppleringspladserne

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at foretage den endelige godkendelse af fire kandidater til selvsuppleringspladserne i bestyrelsen for UC SYD.

SAGSFREMSTILLING

På bestyrelsesmødet den 6. maj 2026 udpegede bestyrelsesmedlemmerne fire kandidater til indtræden i bestyrelsen for perioden 2026 – 2030 på selvsuppleringspladserne. Bestyrelsesmedlemmerne var enige om at tilbyde en plads i bestyrelsen til:

- Borgmester i Esbjerg Kommune, Jesper Frost Rasmussen
- Hoteldirektør for Hotel Koldingfjord, Peder Madsen
- Medlem af Folketinget, Jesper Petersen
- Direktør for gymnasierne på Rybners, Gudrun Kirk Petersen

Alle fire har nu takket ja til at indtræde i bestyrelsen, hvorfor bestyrelsen skal foretage den endelige formelle godkendelse af de fire medlemmer.

VIDERE PROCES

Efter bestyrelsens godkendelse af de fire nye medlemmer er bestyrelsen fuldtallig. Herefter skal bestyrelsen konstituere sig.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Der er ingen økonomiske konsekvenser af udpegningen af de fire sidste medlemmer.

RELATION TIL STRATEGI

Intet relevant aktuelt.

BILAG

Intet.

Bestyrelsesmedlemmerne præsenterer sig kort for hinanden.

Bestyrelsen konstituerer sig med forperson og næstforperson for perioden 2026 – 2030

INDSTILLING

- *Det indstilles til bestyrelsen at træffe beslutning om valg af forperson til bestyrelsen for perioden 2026 – 2030*
- *Det indstilles til bestyrelsen at træffe beslutning om valg af næstforperson til bestyrelsen for perioden 2026 – 2030*

SAGSFREMSTILLING

Jævnfør UC SYDs forretningsorden; Bestyrelsens konstituering §1 stk. 3 vælger den samlede bestyrelse en forperson og næstforperson blandt de udefrakommende medlemmer, jf. vedtægtens § 12, stk. 1.

Indtil der er valgt en forperson for bestyrelsen, varetager rektor mødeledelsen af bestyrelsens møde. Rektor indleder derfor dagsordenspunktet om drøftelsen af kandidater til forperson og næstforperson.

Efter valget overlader rektor mødeledelsen til forpersonen, som forestår ledelsen af resten af mødet.

1. Bestyrelsen vælger en forperson blandt de udefrakommende medlemmer.
2. Bestyrelsen vælger derefter en næstforperson blandt de udefrakommende medlemmer.

VIDERE PROCES

Ingen bemærkninger.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Der er ingen økonomiske konsekvenser af bestyrelsens konstituering.

RELATION TIL STRATEGI

Intet relevant aktuelt.

BILAG

- 1: Forretningsorden for UC SYD
- 2: Vedtægt for UC SYD

Sammensætning af uddannelsesudvalg

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at godkende uddannelsesudvalgenes ønsker til ændringer i sammensætningen af uddannelsesudvalgene for perioden 2026-2030.

SAGSFREMSTILLING

I henhold til § 16 i UC SYDs vedtægter skal bestyrelsen nedsætte mindst ét uddannelsesudvalg for hvert uddannelsesområde efter indstilling fra rektor. Uddannelsesudvalgene følger samme fireårige funktionsperiode som bestyrelsen, men kan dog fungere i op til tre måneder herefter, indtil de nye uddannelsesudvalg er nedsat.

Uddannelsesudvalgene har bl.a. til opgave at rådgive bestyrelsen om det pågældende uddannelsesområde, om uddannelsernes kvalitet og relevans for samfundet samt om den regionale uddannelsesdækning. Medlemmerne skal tilsammen have erfaring med og indsigt i uddannelsesområdet og de ansættelsesområder, som uddannelserne giver adgang til, samt afspejle det aftagende arbejdsmarked og regionale behov i forhold til uddannelsesområdet.

Udover at nedsætte uddannelsesudvalgene fastsætter bestyrelsen antallet af medlemmer af det enkelte uddannelsesudvalg. Dog skal to medlemmer vælges af og blandt de studerende, og to af og blandt medarbejderne ved det pågældende uddannelsesudvalgs område.

Uddannelsesudvalgenes sammensætning fremgår af et bilag til UC SYDs vedtægter, og i forbindelse med udpegningerne til funktionsperioden 2026-2030, har uddannelsesudvalgene følgende ændringsønsker:

De eksterne medlemmer af uddannelsesudvalget for den pædagogiske assistentuddannelse, som udbydes fra fire forskellige lokationer, ønsker tre separate, lokale uddannelsesudvalg for henholdsvis udbuddet i Esbjerg, Kolding og Aabenraa/Tønder. Uddannelsesudvalget har afprøvet modellen i sidste funktionsperiode med gode resultater og ønsker nu denne struktur gjort permanent. Derudover vil titlen på udvalgene blive tilpasset, således at AMU (arbejdsmarkedsuddannelser), som UC SYD ikke længere udbyder, ikke fremgår af titlen.

Derudover har følgende uddannelsesudvalg et ønske om at udvide antallet af medlemmer:

- Læreruddannelsen: fra 12 til 13 medlemmer mhp. at øge udvalgets blik for regionale forhold indenfor aftagerfeltet ud fra et lærerfagligt perspektiv
- Uddannelsen i lyd/design: fra 19 til 20 medlemmer mhp. et øget fokus på uddannelsens fødekæde og videreuddannelsesmuligheder samt styrke samarbejdet med campuskommunen
- Uddannelsen i grafisk kommunikation: fra 13 til 18 medlemmer mhp. bredere repræsentation fra højskoler og andre forberedende institutioner samt en øget repræsentation fra uddannelsens praksis.
- Sygeplejerskeuddannelsen: fra 12 til 13 medlemmer mhp. at sikre større spredning både geografisk og ift. kommunalt versus regionalt.
- Erhvervsakademiuddannelsen i sundhedsadministration: fra 13 til 15 medlemmer mhp. at styrke samarbejdet med kommunerne.

Uddannelsesudvalget for pædagoguddannelsen ønsker at fastholde 12 medlemmer, men ønsker en ændret sammensætning mhp. at afspejle uddannelsens studieretninger samt i højere grad at sikre repræsentation af beslutningstagere ift. praktik- og praksissamarbejder.

Antallet af medlemmer i Det Rådgivende Udvalg for CFU reduceres fra 22 til 18 som følge af bekendtgørelsesændringer. Reduktionen vedrører antallet af repræsentanter fra ungdoms- og videregående uddannelser.

Ovenstående ændringsønsker er tydeligt fremhævet i bilag 1, hvor der også er foretaget en række andre mindre og sproglige ændringer primært som følge af samfundets udvikling generelt.

VIDERE PROCES

Efter bestyrelsens godkendelse af uddannelsesudvalgenes ændringsønsker, tages kontakt til de udpegningsberettigede.

På bestyrelsens møde i juni vil bestyrelsen få forelagt den konkrete sammensætning af uddannelsesudvalgene for perioden 2026-2030, samt indstillinger til de medlemmer, der udpeges af bestyrelsen.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen.

RELATION TIL STRATEGI

Uddannelsesudvalgene skal rådgive bestyrelsen om det pågældende uddannelsesområde om uddannelsernes kvalitet og relevans for samfundet samt om den regionale uddannelsesdækning, og udvalgene giver dermed bestyrelsen relevante input i relation til UC SYDs strategi.

BILAG

1: Bilag til UC SYDs vedtægter

Introduktion til Strategi 2030

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at tage orientering om Strategi 2030 til orientering.

SAGSFREMSTILLING

UC SYD har det sidste år arbejdet intenst på udformningen af Strategi 2030. I marts måned 2026 godkendte den forrige bestyrelse strategien. Processen hen mod tilblivelsen af Strategi 2030 har involveret mange interessenter både medarbejdere og ledere/chefer, uddannelsesudvalg, bestyrelsen, studerende m.m. Det har været en spændende og omfangsrig proces med et højt engagement og stor vilje hos alle til at bidrage til, hvor UC SYD i den kommende periode skal bevæge sig hen.

Strategi 2030 bygger i meget høj grad både på forrige Strategi 2021-2025 og på uddannelsesreformen, som kom til professionshøjskolerne i foråret 2025. UC SYD har derfor fra starten af strategiarbejdet sammentænkt reformen og den nye strategi i et tæt format. UC SYD står overfor en spændende udvikling med en reform, hvor uddannelseskvaliteten skal løftes, men hvor UC SYD samtidig påvirkes af de faktorer, som findes i Syd – og Sønderjylland med bl.a. faldende ungdomsårgange.

Den forrige bestyrelse har i 2025 vedtaget en strategisk investeringsplan på 35 mio.kr. med det formål at styrke udviklingen af vigtige indsatsområder på UC SYD frem til 2030.

Bestyrelsen godkendte, at UC SYD kan anvende 35 mio. kr. - finansieret med 25 mio.kr af de likvide midler samt 10 mio.kr. fra henholdsvis UC SYDs puljer og forskningsmidler.

Investeringsmidlerne skal således bidrage til at understøtte de vigtigste strategiske indsatser indenfor følgende udviklingsområder:

1. Styrke den praksisrettede og virkelighedsnære undervisning gennem simulation, case-basing mv. Der etableres simulationsfaciliteter på alle campusser.
2. Etablere et Professionsdidaktisk Akademi målrettet kompetenceudvikling af undervisere i lyset af reformens krav om kvalitetsløft.
3. Udvikle forskningsmiljøer som kan understøtte UC SYDs udbud af professionsmasteruddannelser. Der er blandt andet fokus på udvikling af forskningsmiljøet på Institut for Sundhed.
4. Styrke og udvikle den professionsfaglige efter- og videreuddannelse med henblik på at skabe nye vækstmuligheder.
5. Tiltrække flere internationale studerende gennem et øget udbud med tysksproglige uddannelser på pædagog- og sygeplejerskeuddannelserne samt endnu et engelsk spor på læreruddannelsen
6. Investeringsspor vedr. fællesskaber og aktive studiemiljøer.

Chefer og direktører arbejder aktuelt på at udvikle og forme indholdet i ovenstående investeringsspor, hvoraf de første forventes igangsat efterår 2026.

Rektor vil på mødet orientere om indhold og det videre arbejde omkring Strategi 2030.

VIDERE PROCES

Bestyrelsen får en første introduktion til strategien og det arbejde, der er igangsat. Bestyrelsen vil på temamødet den 8. oktober med alle uddannelsesudvalgene på UC SYD drøfte udvalgte temaer fra strategien.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

UC SYD har fået tilført reformmidler fra Uddannelses- og Forskningsministeriet med reformens igangsætning. Reformøkonomien, herunder de strategiske investeringsmidler m.m., vil blive nærmere gennemgået i tilknytning til ressourcedirektørens budgetgennemgang på bestyrelsesmødet den 17. juni.

RELATION TIL STRATEGI

Strategi 2030 præsenteres for bestyrelsen. Strategien bliver de kommende fire år et af de vigtigste afsæt for de beslutninger, der skal træffes omkring UC SYDs rammer og retning.

BILAG

1: Strategi 2030

Information, forespørgsler og orientering

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at tage meddelelsepunkterne til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Punktet samler centrale og relevante meddelelser om, hvad der er sket siden sidst – både i UC SYD og i sektoren – samt giver bestyrelsen lejlighed til at stille forespørgsler til rektor. Punktet er således gensidigt.

Under punktet orienteres ligeledes om eventuelle uddannelsespolitiske emner – nationalt og i sektoren.

Meddelelser:

Bestyrelsens onboardingseminar den 26. august 2026

Onboardingseminaret gennemføres onsdag den 26. august 2026 på Comwell i Kolding, hvor rådgiver Kresten Schultz Jørgensen vil medvirke til introduktionen til bestyrelsesarbejdet.

Program for seminaret vil blive delt efter sommerferien.

Efter bestyrelsesmødet er der fotografering af den nye bestyrelse - gruppebillede og individuelle portrætter til hjemmesiden.