

REFERAT Bestyrelse UC SYD 2022-2026 d. 04-12-2024

Mødedato Onsdag d. 04. december 2024 kl. 09:00

Mødested UC SYD Campus Kolding, Universitetsparken 2, 6000 Kolding, lokale K-5.24

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde den 25. september 2024.....	3
Beslutning om lukning/berosættelse af uddannelser.....	4
Beslutning om berosættelse af administrationsbacheloruddannelsen.....	7
Beslutning om berosættelse af uddannelsen i ernæring og sundhed.....	10
Beslutning om lukning af laborantuddannelsen.....	13
Strategi 2030.....	16
Kvartalsregnskab for tredje kvartal 2024 samt estimat for 2024.....	18
Budget 2025.....	19
Opsamling på temamødet i september, uddannelsesudvalgenes arbejde i 2024 samt godkendelse af	20
Salg af grundstykke i Haderslev.....	21
Udbudsret til akademi i ledelse.....	22
Status på arbejdsmiljø.....	23
Orientering om opfølgning på aktindsigtsanmodninger.....	25
Information, forespørgsler og orientering.....	27
Eventuelt.....	30
Bestyrelsens egen tid.....	30

Referat fra bestyrelsesmødet den 25. september 2024 fremlægges til endelig godkendelse og efterfølgende elektronisk underskrivelse.

Underskrivelsen af referatet sker i FirstAgenda ved klik på "Godkend" under punktet øverst til venstre.

Dato: 25-11-2024

Indstillende direktør: anic

Sagsnr.: 156177

Sagsbehandler: mlwi

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

UC SYDs uddannelsesportefølje

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at tage direktionens overordnede bemærkninger til UC SYDs uddannelsesportefølje til efterretning og at lade oplysningerne indgå i vurderingen af de underliggende tre sager om fortsættelse, berosættelse eller lukning af administrationsbachelor- og laborantuddannelsen samt uddannelsen i ernæring og sundhed.

SAGSFREMSTILLING

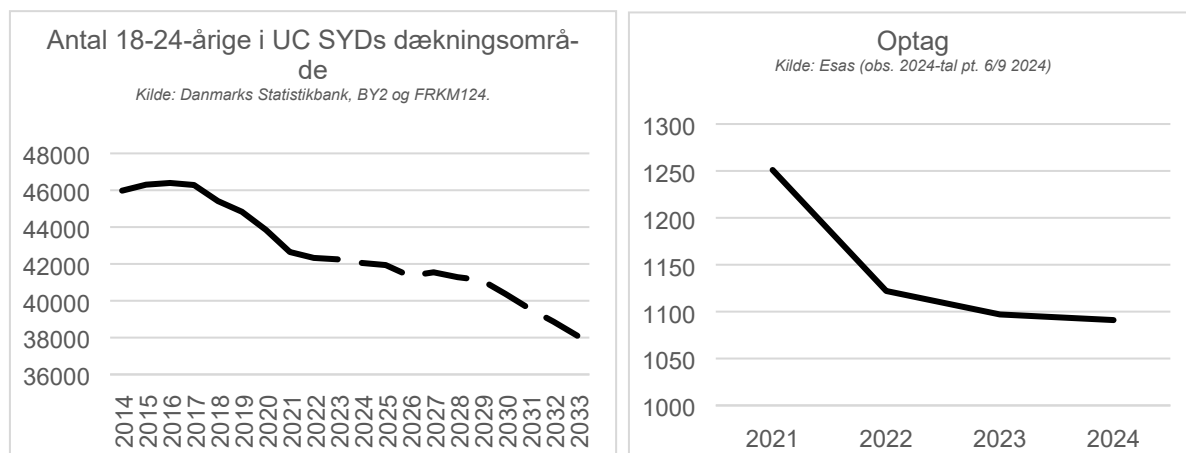
Bestyrelsen tog på bestyrelsesseminaret i Flensborg i februar 2022 hul på drøftelserne af, hvordan UC SYD kan navigere og agere i den nye virkelighed med faldende optag og færre ressourcer samtidig med at kvaliteten i uddannelserne fastholdes. Muligheden for at lukke uddannelser, var et af drøftelsepunkterne, hvor der blandt andet blev peget på, om nye uddannelsesformater kunne tages i brug på de mindre uddannelser for at undgå lukninger.

På flere uddannelser, herunder administrationsbacheloruddannelsen og uddannelsen i ernæring og sundhed, er der gjort erfaringer med onlineformater og samlæsning på tværs af campusser. Hovedsamarbejdsudvalget (HSU) gør imidlertid i deres høringsvar opmærksom på, at samlæsning kan vanskeliggøres af forskellige kulturer, bekendtgørelser og fagligheder på de forskellige uddannelser, herunder det fortsatte arbejdsmiljø på UC SYD.

De nedadgående optagtal fik i december 2022 UC SYD til at sætte forbehold for oprettelse på en række udbud i forbindelse med optag 2023/24 og igen for 2024/25. Forbeholdet betyder, at der er mulighed for at undlade at oprette hold på et uddannelsesudbud, hvis ledelsen vurderer, at antallet af indkomne ansøgninger vil resultere i en holdstørrelse der ikke er økonomisk og fagligt bæredygtig. Direktionen forventer også at lægge forbehold ind på en række udbud i forbindelse med optag 2025/26.

I december 2023 besluttede bestyrelsen at sætte professionsbacheloruddannelsen i skat samt AMU i bero på grund af de vedvarende lave optagtal, og i juni 2024 præsenteredes bestyrelsen for en rentabilitetsanalyse samt data for optag og frafald, der pegede på yderligere mindst tre uddannelser, hvor en berosættelse eller lukning kunne komme på tale.

På bestyrelsesmødet i september 2024 blev der fremlagt følgende data for UC SYDs generelle udfordringer i optaget:



Bestyrelsen besluttede herefter at igangsætte en høringsproces, inden der på bestyrelsesmødet i december kunne træffes beslutning om hvorvidt de tre uddannelser skulle fortsætte, sættes i bero eller lukkes.

I høringsfasen indgår svar fra de tre uddannelsers uddannelsesudvalg og samarbejdsorganisationen samt en række medarbejdere og studerende, virksomheder, fagforeninger, kommuner og regionen. I mange af høringssvarene, herunder uddannelsesudvalgenes, blev der særligt fremhævet:

- UC SYDs regionale ansvarlighed, herunder særligt efterspørgslen efter uddannet arbejdskraft indenfor de pågældende fag
- Den kommende uddannelsesreform og muligheden for at tilføre yderligere ressourcer til uddannelser med små undervisningshold
- Muligheden for samarbejde på tværs af uddannelser, herunder særligt samlæsning
- Opfordringen til at udsætte bestyrelsens beslutning i en periode på 1-2 år mens markedsføringsindsatser på de pågældende uddannelser intensiveres.

Derudover blev der peget på en særlig opmærksomhed omkring studielivet på campus Haderslev.

Direktionen er opmærksom på, at der er en stor efterspørgsel efter velfærdsprofessionelle og at ledigheden er lav. Udfordringen for de tre uddannelser ligger imidlertid i den økonomiske rentabilitet, der er gældende for de tre uddannelser, og som primært skyldes søgningen til uddannelserne, der er for lav, og et højt frafald, som det trods de seneste års indsatser ikke er lykkedes at nedbringe i tilstrækkelig grad.

I oplægget til den kommende uddannelsesreform er fokus i første omgang på pædagog-, socialrådgiver- samt sundhedsuddannelserne, og kvaliteten i undervisningen. Reformen forventes at resultere i en øget bevilling til UC SYD, men med reformen vil også følge krav om øget kvalitet i undervisningen gennem flere undervisningstimer, mere vejledning og mere feedback på alle uddannelser. Hertil kommer, at der kan blive stillet krav om målrettet indsats til specifikke uddannelser. I flere af høringssvarene lægges op til, at reformens fokus kan give UC SYDs mange små udbud med små hold en økonomisk fordel. Direktionen kan ikke genkende denne tolkning i reformen, og peger på at der med reformen primært forventes et krav om højere kvalitet, og at dette kun vil være muligt på UC SYDs store velfærdsuddannelser, hvis de ikke samtidig skal subsidiere de mindre uddannelser.

Direktionen peger derudover på, at de forslag, der vedrører øget samlæsning af undervisning og øget markedsføring af de enkelte uddannelser, ikke i sig selv forventes at kunne bringe uddannelserne i økonomisk balance. Der er allerede gennemført mange tiltag mhp. reducere forbruget i forbindelse med undervisningens tilrettelæggelse, herunder samlæsning, og i de senere år er der gennemført en større markedsføringsindsats, blandt andet som følge af særlige tilskud til markedsføring, ligesom direktionen regelmæssigt mødes med gymnasierne og deres ledelse.

Direktionen anerkender at en eventuel beslutning om berøstelse af uddannelsen i ernæring og sundhed samt administrationsbacheloruddannelsen, vil påvirke campus Haderslev. Som det fremgår af høringssvaret fra en række studerende ved administrationsbacheloruddannelsen, opleves campus Haderslev i forvejen tomt, og de studerende frygter, at dette indtryk vil blive forværret. Direktionen er opmærksom på denne problematik og har derfor et særligt fokus på campuslivet i Haderslev, som i dag er det næstmindste af UC SYDs campusser. De studerende på de to uddannelser i Haderslev udgør pt. 16 % af populationen på campus svarende til 126 studerende. Uanset om uddannelserne fortsætter eller sættes i bero, vil dette tal falde i takt med at de tidligere større hold dimitterer.

En berøstelse eller lukning af uddannelser, der ikke er økonomisk bæredygtige vil give UC SYD et bedre udgangspunkt for at imødekomme de økonomiske udfordringer, der allerede nu er kendte i overslagsårene frem mod 2028. Samtidig vil det give UC SYD et bedre økonomisk råderum til at øge de resterende uddannelsers kvalitet og attraktivitet, således at flere unge vælger at blive i lokalområdet og tage en velfærdsuddannelse på trods af de gode muligheder for at opnå optagelse i de større danske byer.

VIDERE PROCES

Såfremt bestyrelsen beslutter at berøstelse eller lukke uddannelser, vil direktionen følge Region Syddanmark opfordring i høringssvaret om at gå i tæt dialog med de øvrige nationale udbudssteder. Dette i forhold til at geare de tilbageværende udbudssteder i landet til også at betjene det syddanske arbejdsmarked, herunder at udnytte regionens praktikpladskapacitet.

Der henvises i øvrigt til de enkelte sagsfremstillinger.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

På bestyrelsens møde i april 2024 blev UC SYDs tilpasningsplan for 2022 til 2027 præsenteret. I denne ligger en forventning om, at der skal findes besparelser på omkring 70 mio. kr. I budget 2023/24 blev der foretaget reduktioner på omkring 40 mio. kr. og implementeringen heraf foregår fortsat. Som det fremgår af udkast til budget 2025 samt overslagsår er det forventningen, at der skal findes besparelser på omkring 25 mio. kr. i 2025. Det vil derfor være risikabelt at forhåndsdisponere reformmidler til at bringe de nævnte uddannelser i økonomisk balance. Uagtet reformens konsekvenser for UC SYDs økonomi, forventes et effektiviseringskrav på min. 21 mio. kr. i 2028.

I forlængelse af den godkendte indtægtsbudgettering primo oktober 2024, blev rentabilitetsanalyserne opdateret på baggrund af tal fra budgetoverslagsåret 2028. Resultatet fremgår herunder.

Budget 2028	Administrations- bachelor	Ernæring og sundhed	Laborant
STÅ	31,1	54,03	32,67
Taxameterindtægter	1,55	2,62	2,53
Direkte omkostninger	-5,46	-5,18	-3,45
Indirekte omkostninger, 22 % af indtægter	<u>-0,34</u>	<u>-0,58</u>	<u>-0,56</u>
Resultat ved UC SYD	<u><u>-4,25</u></u>	<u><u>-3,14</u></u>	<u><u>-1,48</u></u>

De fulde besparelser vil dog først kunne effektueres, når uddannelserne er helt udfaset, da de nuværende studerende skal have mulighed for at færdiggøre deres uddannelse.

RELATION TIL STRATEGI

UC SYDs uddannelsesportefølje hører under det strategiske fokusområde regional ansvarlighed, idet UC SYD også fremover skal kunne fastholde sin uddannelsesmæssige, institutionelle og økonomiske bæredygtighed med fire stærke campusser.

BILAG

Der henvises til de enkelte sagsfremstillinger.

Dato: 25-11-2024

Indstillende direktør: ANIC

Sagsnr.: 156177

Sagsbehandler: MLWI

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

Berosættelse af administrationsbacheloruddannelsen

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen, at optaget til administrationsbacheloruddannelsen sættes i bero fra optag 2025/26.

SAGSFREMSTILLING

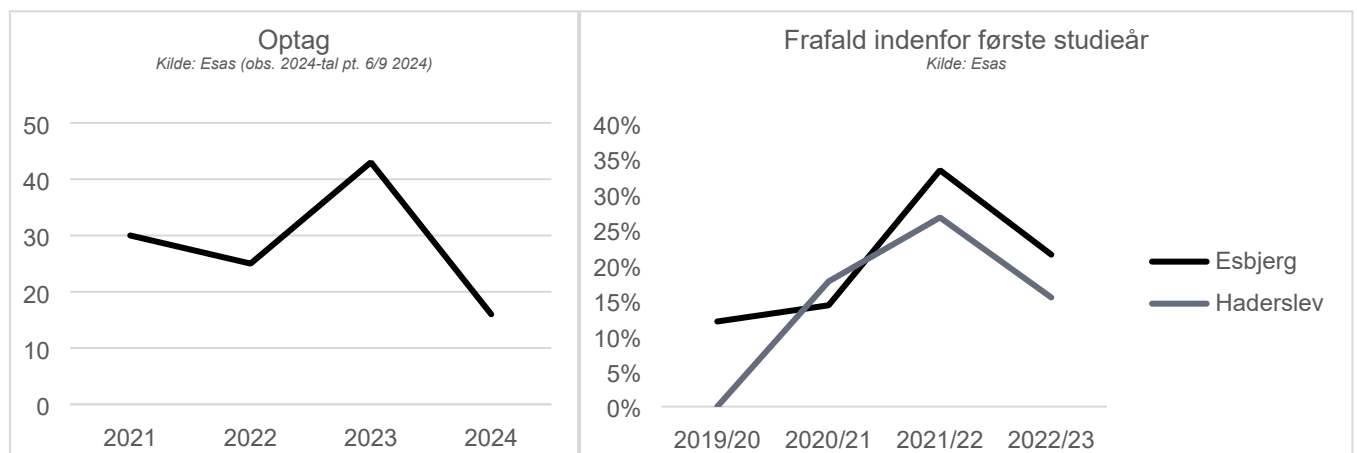
I perioden frem til 15. november 2024 har UC SYD modtaget høringsvar fra

- uddannelsesudvalget for administrationsbacheloruddannelsen
- samarbejdsudvalget (SAMU) for Institut for samfund og kommunikation
- medarbejdere og studerende ved administrationsbacheloruddannelsen
- HK Sydjylland
- Esbjerg Kommune
- Aabenraa Kommune
- Haderslev Kommunes ungeudvalg.

Derudover er der indgået høringsvar vedr. alle tre uddannelser fra blandt andet Region Syddanmark og UC SYDs hovedsamarbejdsudvalg (HSU), hovedarbejds miljøudvalg (HAMU) og SAMU for Fællesområdet.

Høringsvarene bærer præg af, at både aftagerfelt og studerende, ligesom UC SYD selv, opfatter administrationsbacheloruddannelsen som en uddannelse med høj faglighed og kvalitet. Dette ses bl.a. ved at ledigheden er lav og aftagerfeltet er glade for dimittendernes kompetencer, hvilket flere nævner i høringsvarene. Uddannelsesudvalget peger derudover på, at selvom kontoruddannelsen i offentlig administration er bredt tilgængelig i Sydjylland, kvalificerer den ikke til mere komplekse administrative opgaver. En eventuel berosættelse af administrationsbacheloruddannelsen vil imidlertid ikke berøre UC SYDs muligheder for at tilbyde opkvalificeringsforløb for kontoruddannede, idet UC SYD fortsat vil udbyde efter- og videreuddannelse indenfor det administrative område.

Uddannelsens udfordring ligger i søgningen til uddannelsen, som sammen med et højt frafald har betydet, at uddannelsen ikke har været i økonomisk balance over en længere årrække.



På bestyrelsens møde i september 2024 blev der orienteret om, at der på uddannelsen var indskrevet i alt 84 aktive studerende. Pr. 25. november 2024 er dette tal reduceret til 78 studerende.

Flere af høringsvarene berører spørgsmålet om optaget, og flere steder peges på øget markedsføring af uddannelsen, herunder styrket samarbejde med aftagere, jobcentre og ungdomsuddannelser, nyt navn,

mv. som mulige tiltag til at sikre en større studenterpopulation. Administrationsbacheloruddannelsen har imidlertid de seneste år allerede gennemført adskillige initiativer for at øge kendskabet til uddannelsen sideløbende med UC SYDs markedsføring af uddannelsen. F.eks. afholder uddannelsen en gang om året en samfundsfaglig dag, hvor gymnasiernes samfundsfagsklasser inviteres ind på uddannelsen. UC SYD har ikke mulighed for at ændre uddannelsens navn, da det kræver godkendelse i ministeriet efter fælles indstilling fra alle udbydere af uddannelsen.

Uddannelsesudvalget m.fl. efterspørger i høringssvarene alternativer til berossættelse, herunder berossættelse af ét fremfor begge udbud, eller en udsættelse af bestyrelsens beslutning om berossættelse mens eventuelle økonomiske effekter af den kommende uddannelsesreform afventes, i hvilken periode der ville kunne gennemføres yderligere markedsføringsinitiativer eller andre tiltag. Udbuddene kunne i så tilfælde oprettes med forbehold for at der er tilstrækkeligt med ansøgere. Det er imidlertid direktionens vurdering, at administrationsbacheloruddannelsen ikke vil blive økonomisk bæredygtig. Dette skyldes primært de seneste års ansøgertal, og direktionen vurderer, at den kommende uddannelsesreform ikke vil indeholde et driftstilskud, der kan bringe uddannelsen i økonomisk balance. Berossættes hele uddannelsen ikke fra optag 2025/26, vil den økonomiske udfordring blive fastholdt yderligere et år og udskyde den forventede besparelse til 2029. Dette gælder også såfremt uddannelsen udbydes med forbehold for oprettelse, og der som følge heraf ikke optages studerende i 2025.

I det omfang at administrationsbacheloruddannelsen ikke sættes i bero, skal uddannelsen bringes i økonomisk balance ved at reducere i omkostningerne til et niveau, der vil være alvorligt udfordrende for den faglige kvalitet i uddannelsen til de studerende. Hertil kommer, at arbejdsbelastningen for den tilbageværende medarbejdergruppe vil være bekymrende stor og kan påvirke arbejdsmiljøet negativt.

Alternativt skal uddannelsen bringes i økonomisk balance gennem øget tilskud fra andre budgetenheder. Dette vil udfordre UC SYDs muligheder for at udvikle de øvrige uddannelsers kvalitet, faglighed og studentertrivsel.

På baggrund af høringssvarene og de øvrige data om uddannelsens optag, frafald mv., som er forelagt på bestyrelsesmøderne i juni, september og december 2024, samt de generelle overvejelser vedr. UC SYDs økonomi og den kommende reform som fremlagt i punktets overordnede sagsfremstilling, indstiller rektor til, at optaget til administrationsbacheloruddannelsen i Esbjerg og Haderslev sættes i bero.

VIDERE PROCES

Såfremt bestyrelsen beslutter at følge indstillingen og sætte administrationsbacheloruddannelsen i bero, vil den udarbejdede kommunikationsplan blive implementeret med henblik på orientering både internt og eksternt. Derudover vil der blive udarbejdet en konkret handleplan for afvikling af uddannelsen.

Det fremgår af høringssvarene fra særligt de studerende, at der er en bekymring for studiemiljøet og undervisningens faglige kvalitet for de tilbageværende studerende ved en eventuel berossættelse. Det er desuden noteret, at der på medarbejdersiden er en bekymring for personalemæssige konsekvenser og usikkerhed om, hvorvidt campus Haderslev er under afvikling. Direktionen vil her have et særligt fokus på, at de berørte uddannelsers tilbageværende studerende betrygges ift. et fortsat godt studiemiljø og opretholdelse af undervisningens faglige kvalitet i afviklingsperioden, ligesom der tages hånd om medarbejdersidens eventuelle bekymring vedr. personalemæssige konsekvenser og usikkerhed om, hvorvidt campus Haderslev er under afvikling.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

I forlængelse af den godkendte indtægtsbudgettering primo oktober 2024 blev rentabilitetsanalysen for administrationsbacheloruddannelsen opdateret på baggrund af tal fra budgetoverslagsåret 2028. Resultatet fremgår herunder.

Budget 2028, administrationsbacheloruddannelsen:

STÅ: 31,1

Taxameterindtægter: 1,55 mio. kr.

Direkte omkostninger: -5,46 mio. kr.

Indirekte omkostninger, 22 % af indtægter: -0,34 mio. kr.

Resultat ved UC SYD -4,25 mio. kr.

Den årlige nettobesparelse ved berosættelse af administrationsbacheloruddannelsen vil være ca. 4,25 mio. kr. De fulde besparelser vil dog først kunne effektueres, når uddannelsen er helt udfaset, da de nuværende studerende skal have mulighed for at færdiggøre deres uddannelse.

RELATION TIL STRATEGI

UC SYDs uddannelsesportefølje hører under det strategiske fokusområde regional ansvarlighed, idet UC SYD også fremover skal kunne fastholde sin uddannelsesmæssige, institutionelle og økonomiske bæredygtighed med fire stærke campusser.

BILAG

- 1: Høringssvar uddannelsesudvalget for administrationsbacheloruddannelsen
- 2: Øvrige høringssvar vedr. administrationsbacheloruddannelsen

Dato: 25-11-2024

Indstillende direktør: ANIC

Sagsnr.: 156177

Sagsbehandler: MLWI

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

Berosættelse af uddannelsen i ernæring og sundhed

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen, at optaget til uddannelsen i ernæring og sundhed sættes i bero fra optag 2025/26.

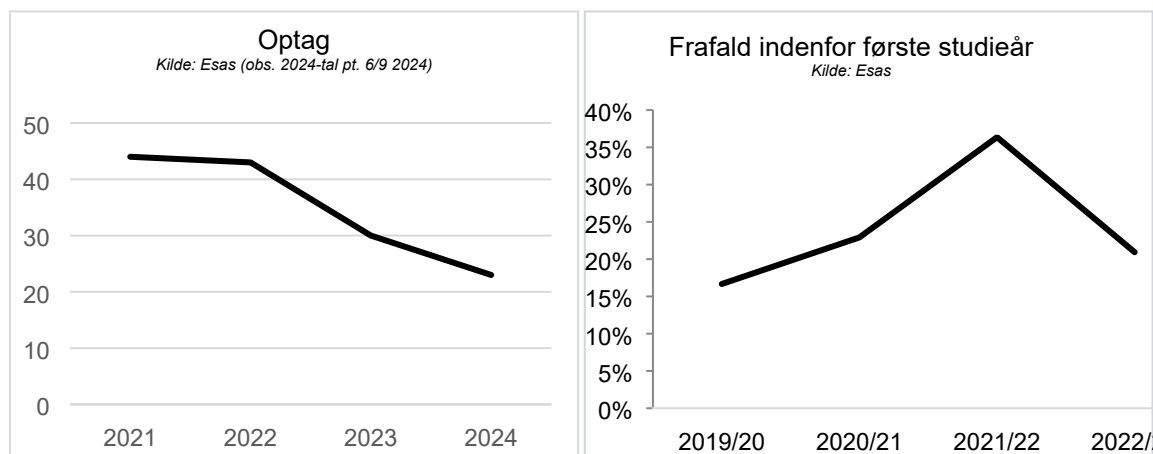
SAGSFREMSTILLING

I perioden frem til 15. november 2024 har UC SYD modtaget høringsvar fra

- uddannelsesudvalget for uddannelsen i ernæring og sundhed
- samarbejdsudvalget (SAMU) for institut for sundhed
- medarbejdere ved uddannelsen i ernæring og sundhed
- 4Player
- Haderslev Erhvervsråd
- Haderslev Kommunes ungeudvalg.

Derudover er der indgået høringsvar vedr. alle tre uddannelser fra blandt andet Region Syddanmark og UC SYDs hovedsamarbejdsudvalg (HSU), hovedarbejdsmiljøudvalg (HAMU) og SAMU for fællesområdet.

Uddannelsesudvalget for ernæring og sundhed peger i deres høringsvar på, at optaget på uddannelsen har været højt indtil for to år siden, og udvalget anbefaler derfor, at beslutningen om eventuel berosættelse udsættes to år med henblik på, at uddannelsen kan udvikle et rentabelt og forenklet udbud. Udvalget peger konkret på, at der er igangsat et arbejde med revision af bekendtgørelsen, samt at der kan udvikles et online undervisningsformat, der kan tiltrække nye målgrupper af studerende.



På bestyrelsens møde i september 2024 blev der orienteret om, at der på uddannelsen var indskrevet i alt 102 aktive studerende. Pr. 25. november 2024 er dette tal reduceret til 97 studerende.

Direktionen medgiver, at søgningen til uddannelsen i ernæring og sundhed indtil optaget i 2023 var tilstrækkeligt til at udfylde dimensioneringen. Frafaldet på uddannelsen har imidlertid ligget for højt i en længere år-række, og da søgningen til velfærdsuddannelserne generelt er faldende i hele landet, vurderer direktionen ikke, at det er sandsynligt at udviklingen vender inden for de kommende år. Dertil kommer, at det påbegyndte arbejde med revision af uddannelsens bekendtgørelse er udsat som følge af uddannelsesreformen, og en eventuel positiv effekt vil derfor ligge adskillige år fremme. Udviklingen af et onlineformat ville muligvis kunne tilføre uddannelsen nye målgrupper, men da taxameteret ved digitale udbud er lavere end ved ordinære udbud, er det direktionens vurdering, at dette tiltag ikke vil kunne bringe uddannelsen i økonomisk balance.

Uddannelsesudvalget påpeger, at en berosættelse af uddannelsen i ernæring og sundhed vil betyde, at UC SYD ikke længere kan udbyde den ernæringsfaglige diplomuddannelse samt akademiuddannelsen i gastronomi. Dette er ikke korrekt. UC SYD kan fortsat udbyde uddannelserne, såfremt der kan skaffes relevante undervisere. Søgningen til de to uddannelser er imidlertid meget lav. Akademi i gastronomi har ikke haft kursister, og ernæringsfagligt diplom, som også kan udbydes af professionshøjskolen Absalon, havde 11 kursister i 2021 og 8 kursister i 2022.

Flere af høringssvarene peger desuden på, at medarbejderne ved uddannelsen i ernæring og sundhed udfylder mange tværgående funktioner på Campus Haderslev, herunder understøttelse af det studiesociale miljø, og at uddannelsen er medvirkende til Haderslevs attraktivitet som studieby. Uddannelsesudvalget understreger, at tværgående opgaver ikke indgår i beregning af uddannelsens rentabilitet.

Direktionen anerkender, at uddannelsens medarbejdere gør en stor indsats på Campus Haderslev, men rentabilitetsanalysen afspejler udelukkende forholdet mellem indtægter og omkostninger på de enkelte uddannelser. Uddannelsen i ernæring og sundhed har derudover de seneste tre år været subsidieret af Institut for sundheds øvrige uddannelser for at opnå økonomisk bæredygtighed.

I det omfang at uddannelsen i ernæring og sundhed ikke sættes i bero, skal uddannelsen bringes i økonomisk balance ved at reducere i omkostningerne til et niveau, der vil være alvorligt udfordrende for den faglige kvalitet i uddannelsen til de studerende. Hertil kommer, at arbejdsbelastningen for den tilbageværende medarbejdergruppe vil være bekymrende stor og kan påvirke arbejdsmiljøet negativt.

Alternativt skal uddannelsen bringes i økonomisk balance gennem øget tilskud fra andre budgetenheder. Dette vil udfordre UC SYDs muligheder for at udvikle de øvrige uddannelsers kvalitet, faglighed og studentertrivsel.

På baggrund af høringssvarene og de øvrige data om uddannelsens optag, frafald mv., som er forelagt på bestyrelsesmøderne i juni, september og december 2024 samt de generelle overvejelser vedr. UC SYDs økonomi og den kommende reform som fremlagt i punktets overordnede sagsfremstilling, indstiller rektor til, at optaget til uddannelsen i ernæring og sundhed i Haderslev sættes i bero.

VIDERE PROCES

Såfremt bestyrelsen beslutter at sætte uddannelsen i bero, vil den udarbejdede kommunikationsplan blive implementeret med henblik på orientering både internt og eksternt. Derudover vil der blive udarbejdet en konkret handleplan for afvikling af uddannelsen.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

I forlængelse af den godkendte indtægtsbudgettering primo oktober 2024, blev rentabilitetsanalysen for uddannelsen i ernæring og sundhed opdateret på baggrund af tal fra budgetoverslagsåret 2028. Resultatet fremgår herunder.

Budget 2028, uddannelsen i ernæring og sundhed:

STÅ: 54,03

Taxameterindtægter: 2,62 mio. kr.

Direkte omkostninger: -5,18 mio. kr.

Indirekte omkostninger, 22 % af indtægter: -0,58 mio. kr.

Resultat ved UC SYD -3,14 mio. kr.

Det på bestyrelsesmødet i september oplyste resultat med en årlig nettobesparelse på 2,8 mio. kr. er således opjusteret til 3,14 mio. kr. på baggrund af ændrede forventninger til kommende optag.

De fulde besparelser vil dog først kunne effektueres, når uddannelsen er helt udfaset, da de nuværende studerende skal have mulighed for at færdiggøre deres uddannelse.

RELATION TIL STRATEGI

UC SYDs uddannelsesportefølje hører under det strategiske fokusområde regional ansvarlighed, idet UC SYD også fremover skal kunne fastholde sin uddannelsesmæssige, institutionelle og økonomiske bæredygtighed med fire stærke campusser.

BILAG

- 1: Høringssvar uddannelsesudvalget for uddannelsen i ernæring og sundhed
- 2: Øvrige høringssvar vedr. uddannelsen i ernæring og sundhed

Dato: 26-11-2024

Indstillende direktør: ANIC

Sagsnr.: 156177

Sagsbehandler: MLWI

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

Lukning af laborantuddannelsen

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen, at optaget til laborantuddannelsen på baggrund af tilkendegivelser om konkrete understøttende tiltag fra en privat virksomhed fortsætter:

- i optag 2025/26 under forudsætning af mindst 28 førsteprioritetsansøgninger.
- i optag 2026/27 under forudsætning af, at der er oprettet nyt hold ifm. optag 2025/26, samt at der er mindst 30 førsteprioritetsansøgninger.

SAGSFREMSTILLING

I perioden frem til 15. november 2024 har UC SYD modtaget høringsvar fra

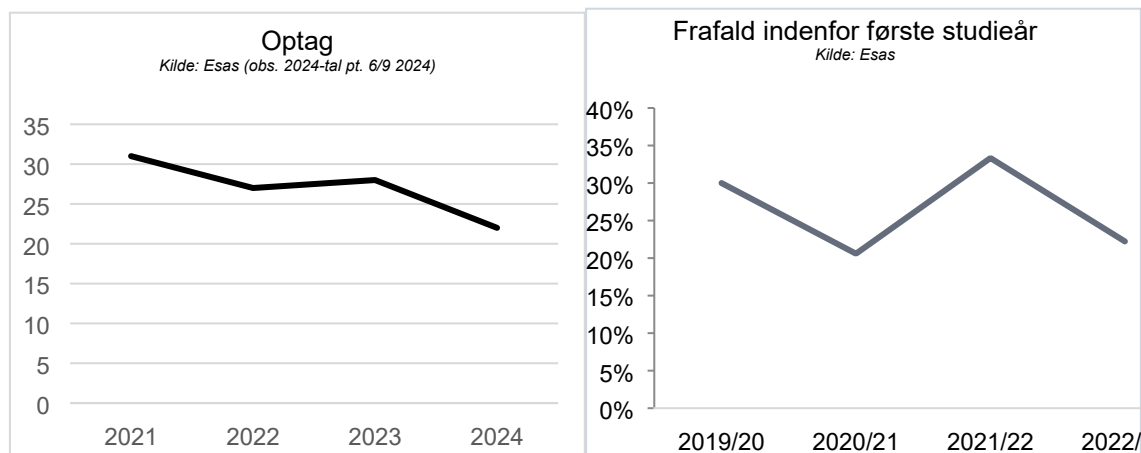
- uddannelsesudvalget for laborantuddannelsen
- samarbejdsudvalget (SAMU) for Institut for sundhed
- Eurofins, m.fl.
- HK
- Vejen Kommune m.fl.

Derudover er der indgået høringsvar vedr. alle tre uddannelser fra blandt andet Region Syddanmark og UC SYDs hovedsamarbejdsudvalg (HSU), hovedarbejdsmiljøudvalg (HAMU) og SAMU for fællesområdet.

I flere af høringsvarene vedr. en eventuel lukning af laborantuddannelsen fremhæves efterspørgslen efter uddannede laboranter, som er stigende bl.a. som følge af væksten indenfor ingrediens- og medicinalindustrien. Dertil kommer, at den grønne omstilling vil medføre større efterspørgsel efter laboranter ifm. nye produkter og processer. Uddannelsesudvalget fremhæver, at udbygningen af særligt medicinalindustrien på Sjælland og Fyn betyder, at det bliver vanskeligere at tiltrække arbejdskraft til Syddanmark.

Uddannelsesudvalget anerkender, at uddannelsen er dyr i drift, men peger på, at underfinansieringen er et spørgsmål, som skal løses politisk på nationalt plan. Derudover peger udvalget på, at UC SYD i højere grad bør indgå aftaler med lokale virksomheder for at få adgang til avanceret laboratorieudstyr. UC SYD har allerede en aftale med Aalborg Universitet om brug af laboratorieudstyr, og direktionen er åben for at undersøge muligheder for lignende aftaler ved lokale virksomheder. Dette vil dog medføre drifts- og logistiske udfordringer i forbindelse med at flytte studerende og medarbejdere til andre lokationer.

Laborantuddannelsen har i 2024 haft et ringere optag end de forrige år, hvilket kan skyldes nedlæggelsen af vinterholdet, men har i modsætning til flere af UC SYDs andre uddannelser været tæt på at kunne udfylde dimensioneringen på 30 pladser i 2023. I flere af høringsvarene anbefales det derfor, at beslutningen om en lukning af uddannelsen udsættes i 1-2 år, til det er undersøgt, om optaget vender tilbage til det tidligere niveau.



På bestyrelsens møde i september 2024 blev der orienteret om, at der på uddannelsen var indskrevet i alt 80 aktive studerende. Pr. 25. november 2024 er dette tal reduceret til 64 studerende.

Uddannelsesudvalget mener ikke, at der er en sammenhæng mellem det høje frafald på uddannelsen og mangel på praktikpladser, men at der er behov for en øget søgning til uddannelsen. Direktionen peger på, at frafaldet, uanset årsagen, er for højt, og at nedbringelse af dette er en af forudsætningerne for, at uddannelsen på sigt kan bringes i økonomisk balance.

Eurofins, som er repræsenteret i uddannelsesudvalget, tilbyder konkret følgende under forudsætning af, at bestyrelsens beslutning udsættes med 1-2 år:

- Garanti for praktikpladser til alle der optages på laborantuddannelsen
- Stille et uddannelseslaboratorium til rådighed, som omkostningsfrit kan benyttes under uddannelsen
- Betydelige midler til at markedsføre laborantuddannelsen til unge¹
- Bistå fagligt med undervisning, korte praktikperioder mv.

Direktionen mener, at uddannelsen er vanskelig at bringe i økonomisk balance, men at de fremsatte forslag til en forbedring af uddannelsens økonomi gennem tilskud til markedsføring, laboratoriefaciliteter, praktikpladser mv. vil kunne gøre en positiv forskel for uddannelsen. Direktionen er positivt indstillet på, at der i løbet af en 2-årig periode forsøges at opnå tilstrækkelig søgning til uddannelsen samt en betydelig nedbringelse af frafaldet. Direktion peger imidlertid på, at en fortsættelse af uddannelsen skal ske under forbehold for et tilstrækkeligt antal ansøgere.

På baggrund af høringssvarene og de øvrige data om uddannelsens optag, frafald mv., som er forelagt på bestyrelsesmøderne i juni, september og december 2024 samt de generelle overvejelser vedr. UC SYDs økonomi og den kommende reform som fremlagt i punktets overordnede sagsfremstilling, indstiller rektor til, at optaget til laborantuddannelsen i Esbjerg fortsætter i 2025 under forudsætning af mindst 28 førsteprioritetsansøgninger.

I det omfang at der opnås tilstrækkeligt med ansøgere til at oprette hold på uddannelsen i 2025, vil laborantuddannelsen også blive udbudt i 2026 under forudsætning af mindst 30 førsteprioritetsansøgninger.

Såfremt der i forbindelse med ansøgningsfristen i 2025 *ikke* indgår mindst 28 førsteprioritetsansøgninger, vil bestyrelsen på mødet i september 2025 skulle træffe beslutning om uddannelsen skal fortsætte herefter.

VIDERE PROCES

I forlængelse af bestyrelsens beslutning vil den udarbejdede kommunikationsplan blive implementeret med henblik på orientering både internt og eksternt. Derudover vil der blive udarbejdet en konkret handleplan for henholdsvis afvikling eller fortsættelse af uddannelsen.

Ved beslutning om fortsættelse af uddannelsen vil der blive indgået en endelig aftale med Eurofins samt ansøgning ind i ministeriet vedr. modtagelse af donation til markedsføring.

¹ En donation til markedsføring vil kræve forudgående tilslutning fra Uddannelses- og forskningsministeriet.

Såfremt der i forbindelse med ansøgningsfristen til optag 2025/26 ikke indgår mindst 28 førsteprioritetsansøgninger, vil bestyrelsen på mødet i september 2025 skulle træffe beslutning, om uddannelsen skal fortsætte herefter.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

I forlængelse af den godkendte indtægtsbudgettering primo oktober 2024 blev rentabilitetsanalysen for laborantuddannelsen opdateret på baggrund af tal fra budgetoverslagsåret 2028. Resultatet fremgår herunder.

Budget 2028, laborantuddannelsen:

STÅ: 32,67

Taxameterindtægter: 2,53 mio. kr.

Direkte omkostninger: -3,45 mio. kr.

Indirekte omkostninger, 22 % af indtægter: -0,56 mio. kr.

Resultat ved UC SYD -1,48 mio. kr.

Den årlige nettobesparelse ved lukning af laborantuddannelsen vil være ca. 1,48 mio. kr. De fulde besparelser vil dog først kunne effektueres, når uddannelsen er helt udfaset, da de nuværende studerende skal have mulighed for at færdiggøre deres uddannelse.

RELATION TIL STRATEGI

UC SYDs uddannelsesportefølje hører under det strategiske fokusområde regional ansvarlighed, idet UC SYD også fremover skal kunne fastholde sin uddannelsesmæssige, institutionelle og økonomiske bæredygtighed med fire stærke campusser.

BILAG

1: Høringssvar uddannelsesudvalget for laborantuddannelsen

2: Øvrige høringssvar vedr. laborantuddannelsen

Dato: 20-11-2024

Indstillende chef: SAKO

Sagsnr.: 157269

Sagsbehandler: SPRI

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

Strategi 2030 – næste skridt og revidering

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at tage status på det videre arbejde med UC SYDs Strategi 2030 til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

UC SYDs strategi blev drøftet på bestyrelsesseminaret den 1. november 2024.

Bestyrelsen drøftede, at Strategi 2025 har sat vigtige strategiske spor i forhold til det regionale ansvar, professionel kvalitet, det grønne og studentertrivsel – og har således bidraget til et godt afsæt for Strategi 2030. Det blev drøftet, at den nye strategiperiode skal have fokus på stærke fællesskaber og mod til forandringer – og den skal tænkes sammen med uddannelsesreformen. Uddannelsesreformen forventes at have fokus på at styrke professionsuddannelser gennem blandt andet øget kvalitet, fleksibilitet og livslang læring.

I forbindelse med bestyrelsesseminaret kom der mange gode input til den videre proces og følgende overordnede strategiske fokusområder i Strategi 2030 blev udpeget:

- Regional ansvarlighed
- Praksisnær uddannelse
- Det gode studieliv/studiefællesskab
- Internationalisering med fokus på det grænsekrydsende samarbejde

De næste skridt i processen for udarbejdelse af Strategi 2030 er 'den involverende fase', hvor der sker inddragelse af ansatte, studerende og eksterne parter. Der arbejdes med tre former for inddragelse:

- **Strategidage på hver campus** for ansatte, bestyrelse og eksterne interessenter. På strategidagene kan fx fagchefer fra kommunerne eller regionen inddrages i form af paneldebat, oplæg mv. Der kan også programsættes oplæg fra en fremtidsforsker.
- **Strategidage/workshop for studerende**, hvor studieledere inddrager de studerende på uddannelserne.
- **Dagsordenspunkter i eksisterende udvalg og mødefora**, hvor mødedeltagere har mulighed for at komme med input til strategien på baggrund af det vedlagte drøftelsespapir. Drøftelsespapiret sætter retningen og skal indgå som et obligatorisk punkt på dagsordenen på ca. 45-60 minutter på personale/afdelingsmøder, ledermøder, mødefora i samarbejdsorganisationen og møder i uddannelsesudvalgene.

Der er vedlagt proces for arbejdet med strategien (bilag 1) og drøftelsespapiret om strategiske fokusområder, som der vil blive taget udgangspunkt i, i den involverende fase (bilag 2).

VIDERE PROCES

Efter bestyrelsesmødet igangsættes planlægningen af 'den involverende fase'. Konkret vil der blive indkaldt til strategidage på hver campus, og det vil blive planlagt, hvorledes de studerende i praksis involveres på de enkelte uddannelser. Herudover igangsættes proces for dagsordenssættelse i relevante mødefora.

Bestyrelsen godkender den endelig Strategi 2030 i første kvartal 2026.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen

RELATION TIL STRATEGI

Da UC SYDs nuværende Strategi 2025 udløber ved udgangen af 2025 skal en ny strategi – Strategi 2030 – udarbejdes.

BILAG

1: Procesplan for Strategi 2030

2: Drøftelsespapir vedr. Strategi 2030 til eksisterende mødeudvalg og -fora

Dato: 18-11-2024

Indstillende chef: TMBU

Sagsnr.: 160145

Sagsbehandler: LIAN/SFMP

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

Kvartalsregnskab for 3. kvartal 2024 samt estimat for 2024

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at godkende kvartalsregnskab for 3. kvartal. 2024, herunder revideret estimat for 2024.

SAGSFREMSTILLING

Estimatet for 2024 viser en forventet positiv afvigelse på ca. 13 mio. kr. i forhold til budget, hvilket er ca. 9 mio. kr. mere ift. 2. kvartal 2024.

Estimatet indeholder en forventet negativ afvigelse på rammeindtægter på ca. 7 mio. kr. Den negative afvigelse relaterer sig primært til realisering af færre STÅ på grunduddannelserne end budgetteret.

På omkostningssiden forventes en positiv afvigelse på ca. 15 mio. kr. på personaleomkostninger. Denne afvigelse består både af merudgifter vedrørende OK24 med ca. 6 mio.kr., nedskrivning af puljer med ca. 7 mio. kr. samt den løbende tilpasning af årsværk i 2024 frem mod at sikre et budget 2025 i balance. Den løbende tilpasning fordeler sig bredt i organisationen.

Den positive afvigelse på 15 mio. kr. på personaleomkostninger kan virke voldsom, sammenholdt med at der flere steder i organisationen opleves ekstraordinær travlhed. Dette skyldes, at UC SYD, også i de kommende år, ser ind i effektiviseringskrav for at kunne imødegå den forventede aktivitetsnedgang. De ansvarlige chefer vurderer derfor løbende, i forbindelse med opståede vakancer, om stillingerne skal genopslås, eller om stillinger skal nedlægges. Som eksempel kan nævnes, at en opstået vakance i februar, medfører en besparelse i 2024 på ca. 500 t.kr., hvis det besluttet ikke at opslå stillingen.

Direktionen har ikke taget endeligt stilling til om, og eventuelt hvordan et driftsoverskud i 2024 ud over budget vil skulle disponeres. Direktionen tager endelig stilling til dette, når det endelige resultat er opgjort, hvilket sker i februar 2025. En mulig disponering kunne være fremrykning af fremtidige uddannelsesinvesteringer, fx modernisering af undervisningslokaler (undervisningsmiljø, simulation eller lign.).

VIDERE PROCES

Intet at bemærke.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Sagen forventes ikke have økonomiske konsekvenser ud over det beskrevne.

RELATION TIL STRATEGI

Kvartalsopfølgning er en fast del af den løbende økonomistyring ved UC SYD med henblik på løbende at sikre økonomi i balance.

BILAG

1: Kvartalsregnskab 3. kvartal 2024 og estimat 2024.

Dato: 26-11-2024

Indstillende chef: TMBU

Sagsnr.: 160464

Sagsbehandler: SFMP/LIAN

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

Budget 2025

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at godkende budget 2025

SAGSFREMSTILLING

Det samlede budget for 2025 er præsenteret i vedhæftede bilag. Budgettet udviser forventede indtægter på ca. 518 mio.kr. og forventede omkostninger på ca. 513 mio.kr. for 2025.

Siden seneste bestyrelsesmøde den 25. september 2024, hvor det foreløbige resultatbudget 2025-28 blev præsenteret, er den væsentligste ændring, at forventninger til indtægter og omkostninger i forbindelse med reformen er indarbejdet. Derudover er der lavet få tilpasninger på enkelte områder.

Budgetforudsætningerne er beskrevet i vedhæftede budgethæfte. Her fremhæves afsnittet omkring særlige forhold, hvor forventningerne til reformen er beskrevet, og det er beskrevet, hvordan den mulige lukning og berosættelse af uddannelser er behandlet i budgettet.

VIDERE PROCES

Efter bestyrelsens godkendelse vil budgettet være udgangspunkt for økonomistyringen i 2025.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Det fremlagte budget er indenfor rammerne i den økonomiske politik og forventes ikke at udfordre Strategi for finansiel risiko.

RELATION TIL STRATEGI

Budget 2025 muliggør initiativer til at komme længere med UC SYDs strategi og muliggør den fortsatte uddannelse af fremtidens professioner med hoved, hånd og hjerte.

BILAG

1: Budgethæfte 2025

Dato: 21-11-2024

Indstillende chef: SAKO

Sagsnr.: 154474

Sagsbehandler: ENIE/MKIV

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

Opsamling på bestyrelsens temadag i september og uddannelsesudvalgenes arbejde i 2024 samt godkendelse af tema for temadagen i 2025

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at:

- tage opsamlingen på uddannelsesudvalgenes arbejde i 2024 til efterretning,
- tage opsamlingen på uddannelsesudvalgenes drøftelser på temamødet i september 2024 til efterretning og
- godkende, at temaet for næste års temamøde mellem bestyrelsen og uddannelsesudvalgene den 25. september 2025, er 'Reformens samspil med UC SYDs strategi'.

SAGSFREMSTILLING

Onsdag den 25. september 2024 afholdt UC SYDs bestyrelse det årlige temamøde med uddannelsesudvalgene. Temadagen omhandlede 'Uddannelsernes arbejde med praksistilknytning og praktik'.

Dagen bød på oplæg om praksistilknytning i et nationalt perspektiv, præsentation af UC SYDs nye pædagoguddannelse i Tønder og erfaringer fra sygeplejerskeuddannelsens stamafdelingskoncept. Efterfølgende drøftede bestyrelsen og uddannelsesudvalgene relevante fokusområder for de forskellige uddannelser i lyset af den kommende uddannelsesreform. En opsamling på uddannelsesudvalgenes generelle drøftelser i løbet af 2024 samt en sammenfatning af temadagens gruppedrøftelser er vedlagt (jf. bilag 1 og bilag 2).

På temadagen i 2024 efterspurgte uddannelsesudvalgene særligt:

- Styrket samarbejde mellem uddannelser og praktiksteder for bedre kobling mellem teori og praksis også med henblik på rekrutteringsudfordringen.
- Større fleksibilitet og lokalt råderum i uddannelsesforløb.
- Stærkere tværfagligt samarbejde med fokus på bevarelsen og styrkelsen af professionsidentitet.

Det indstilles desuden til bestyrelsen af godkende temaet 'Reformens samspil med UC SYDs strategi' for temadagen i 2025, der finder sted torsdag den 25. september 2025 (jf. bilag 3).

VIDERE PROCES

Såfremt temaet 'Reformens samspil med UC SYDs strategi' godkendes til temadagen i 2025, bliver uddannelsesudvalgene orienteret herom, så de har mulighed for at drøfte temaet i løbet af forår/sommer 2025.

Efterfølgende udarbejder UC SYDs ledelsessekretariat en kort opsamling på uddannelsesudvalgenes arbejde med emnet, som kommer til at indgå, som forberedelse til temadagen i september 2025.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen.

RELATION TIL STRATEGI

Dialogen mellem bestyrelsen og uddannelsesudvalgene bidrager til at forbedre den faglige og professionelle kvalitet i undervisningen, praktikken og overgangen mellem disse samt styrke forbindelsen til aftagerfeltet i regionen.

Temadagens drøftelser understøtter UC SYDs strategiske indsatser indenfor fokusområdet 'professionel kvalitet' og 'regional ansvarlighed', der fremgår af den strategiske handleplan 2024-2025.

BILAG

- Opsamlingsnotat om uddannelsesudvalgenes arbejde i 2024
- Opsamlingsnotat fra temadagens gruppedrøftelser 2024
- Tidsplan for Strategi 2030

Dato: 15-11-2024

Indstillende chef: TMBU

Sagsnr.: 160387

Sagsbehandler: SFMP

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

Salg af grundstykke

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at:

- træffe beslutning om at udbyde grundstykke på 1.675m² ved boldbane/parkeringsplads ved Campus Haderslev til salg. Beslutning kræver 2/3-del tilslutning i bestyrelsen jf. vedtægter.
- bemyndige formandskabet til at godkende det endelige salg efter udbudsprocessen

SAGSFREMSTILLING

På bestyrelsesmødet den 6. december 2023 godkendte bestyrelsen beslutning om at afsøge muligheden for at afhænde grundstykke i Haderslev. Baggrunden for daværende sagsfremstilling var, at Soldatermissionen havde fremsat ønske om at erhverve en andel af et grundstykke ejet af UC SYD, som i dag udgør boldbane og parkeringsplads mellem Haderslev Hallen, UC SYD, Haderslev Kristne Friskole og bygningen, som huser det Slesvigske Musikkorps. Erhvervelsen har til formål at opføre et nyt soldaterhjem tæt på Haderslev Kaserne.

I mellemtiden har der været løbende dialog mellem mulig køber, Haderslev Kommune og Mejeriet (konsulentvirksomhed) for at nå til et fælles afsæt omkring bl.a. grundstørrelse m.v.

For UC SYD Campus Haderslev vil beslutningen om salg af grundstykke (se bilag) medføre mindre grønt areal/boldbane og ca. 40 færre p-pladser.

Ud over bestyrelsens godkendelse af at igangsætte udbudsproces kræves der ligeledes en godkendelse fra Haderslev Kommune, da der er tinglyst en servitut på grundstykket om, at Haderslev Kommune skal godkende et evt. salg.

Opførelsen af en bygning på grundstykket vil, alt andet lige, også kræve udarbejdelse af en lokalplan for området, hvilket vil blive igangsat løbende med udbudsprocessen, og en evt. købsaftale vil blive betinget af, at en lokalplan kan godkendes. Herudover henstår også andre konkrete forhold som f.eks. adgangsvej m.v.

VIDERE PROCES

Såfremt bestyrelsen godkender beslutningen om at udbyde grundstykket til salg, går UC SYD videre med udbudsprocessen.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Et salg af grundstykke vil påvirke UC SYDs likviditet positivt, svarende til provenuet fra salget af grundstykket. For nuværende er det ikke muligt at sige noget om værdien af grundstykket.

RELATION TIL STRATEGI

Intet at bemærke.

BILAG

1: Udstykningsoplæg

Dato: 27-11-2024

Indstillende direktør: ANIC

Sagsnr.: 160460

Sagsbehandler: MLWI

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

Akademi i ledelse

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at godkende, at der ansøges om udbudsret til akademi i ledelse.

SAGSFREMSTILLING

UC SYD har i en længere årrække samarbejdet med statslige arbejdspladser og Forsvaret om kompetenceudvikling indenfor ledelse. UC SYD har imidlertid ikke udbudsretten til akademiuddannelsen i ledelse, og derfor har det været nødvendigt at låne udbudsretten til uddannelsens obligatoriske moduler ved Erhvervsakademi Sydvest og derigennem skabe fleksible uddannelsesforløb til de statslige arbejdspladser i Syd- og Sønderjylland.

Via denne model har UC SYD i perioden 2021-24 dimitteret i alt 123 studerende fra akademiuddannelsen i ledelse som fleksibelt forløb, og det forventes at omfanget i de kommende år vil øges på baggrund af igangværende samarbejder og aftaler. På nuværende tidspunkt er der allerede indgået konkrete aftaler for 2025 om mindst 25 nye studerende, og dertil kommer resultatet af igangværende drøftelser med andre statslige institutioner, kommuner og private virksomheder, som har tilkendegivet ønske om uddannelsen.

Den nuværende model, hvor udbudsretten lånes ved et erhvervsakademi, giver imidlertid ikke UC SYD mulighed for at imødekomme et ofte fremsat ønske fra kommunerne i Syd- og Sønderjylland om at supplere et eksisterende samarbejde om diplomuddannelsen i ledelse med akademiuddannelsen i ledelse. Dertil kommer, at UC SYD med den nuværende model ikke kan udvikle det faglige miljø og styrke sammenhængene på akademiuddannelsen i dialog med aftagerfeltet samt i samspil med UC SYDs diplomuddannelse i ledelse.

På baggrund af ovenstående ønsker UC SYD at ansøge Uddannelses- og Forskningsministeren om udbudsret til akademi i ledelse, hvilket forudsætter bestyrelsens godkendelse.

VIDERE PROCES

Såfremt bestyrelsen godkender indstillingen, ansøges der om prækvalifikation af et udbud af akademi i ledelse senest den 1. februar 2025.

Medio april 2025 forventes svar på prækvalifikation og bestyrelsen orienteres.

Umiddelbart herefter vil uddannelsen kunne udbydes under UC SYDs efter- og videreuddannelse.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Udbudsretten til akademi i ledelse forventes at bidrage positivt til UC SYDs økonomi, idet UC SYD ikke vil have udgifter til lån af udbudsretten.

Prækvalifikationsprocessen indeholdes i UC SYDs daglige drift.

RELATION TIL STRATEGI

Udbudsret til akademi i ledelse vil betyde, at UC SYD vil blive styrket på både professionel kvalitet og regional ansvarlighed, som er to af de tre strategiske fokusområder, idet det faglige miljø på ledelsesuddannelserne vil blive styrket i samspil med aftagerfeltet, og lederuddannelse vil kunne nå ud til flere offentligt ansatte i UC SYDs område.

BILAG

Intet.

Dato: 27-11-2024

Indstillende chef: SAKO

Sagsnr.: 159976

Sagsbehandler: ABHY

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

Status på undersøgelse af arbejdsmiljøet ved UC SYD

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at tage orientering om status på undersøgelse af arbejdsmiljøet ved UC SYD til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

På baggrund af bestyrelsens ønske om at fremskynde gennemførelsen af APV'en samt at gennemføre en ekstern kvalitativ undersøgelse af arbejdsmiljøet følger hermed status.

Den kvalitative undersøgelse vil jf. skriftlig orientering udføres af konsulentvirksomheden LEAD. Undersøgelsen vil blive baseret på semistrukturerede interviews med direktionen og et repræsentativt udsnit af medarbejderne ved UC SYD baseret på følgende udvælgelseskriterier:

- Stilling
- Organisatorisk enhed/afdeling
- Lokation, anciennitet og køn

Den 26. november 2024 blev der afholdt indledende møder mellem LEAD og henholdsvis HSU og HAMU. Møderne havde til formål at introducere medarbejderrepræsentanterne til LEAD og undersøgelsens formål, indhold, metode og proces, samt at give medarbejderrepræsentanterne mulighed for at spørge ind og komme med deres perspektiver.

De planlagte interviews forventes afholdt i løbet af december og den første uge i januar. Det forventes således at afrapportering til bestyrelsen vil kunne ske ultimo januar eller primo februar.

Afrapporteringen fra LEAD vil indeholde en afdækning af, i hvilket omfang der hersker en kultur med frygt for at udtale sig kritisk, samt mulige årsager til den eventuelle frygt og perspektiver på nuværende organisering. Herudover vil afrapporteringen indeholde mulige handlinger og initiativer med henblik på at styrke og sikre et godt arbejdsmiljø bredt og på tværs i UC SYD.

APV-processen følger den oprindelige plan, og undersøgelsen foretages i december, hvorefter resultatet tilgår UC SYD medio januar 2025. Resultatet af APV'en vil blive inddraget i LEADs samlede analyse og afrapportering.

VIDERE PROCES

Interviewproces ved LEAD igangsættes efter formandskabets endelige godkendelse af undersøgelsens metode.

Der vil være en tilbagelæsning af undersøgelseerne til bestyrelse, direktion, HSU og HAMU, hvorefter opfølgingsarbejde følger på samtlige niveauer i organisationen. Nærmere detaljer afklares med formandskabet.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Kvalitativ undersøgelse af arbejdsmiljøet (LEAD):

ca. 400.000 kr.

Gennemførsel af APV ved Rambøll:

ca. 250.000 kr.

RELATION TIL STRATEGI

Det er vigtigt at sikre et godt arbejdsmiljø som fundament for at opnå de strategiske målsætninger for UC SYD.

BILAG

Ingen

Dato: 20-11-2024

Indstillende chef: TMBU

Sagsnr.: 160436

Sagsbehandler: SFMP

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

Orientering om opfølgning på aktindsigtsanmodninger

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at tage orientering om opfølgning på aktindsigtsanmodninger til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

UC SYD har siden september 2024 modtaget 30-40 anmodninger om aktindsigter. Udover de anmodninger der er modtaget, er der umiddelbart en forventning om, at der løbende kommer flere i forlængelse af de aktuelle sager.

UC SYD har i flere tilfælde rådført sig med institutionens revisor samt kammeradvokaten for at sikre præcise svar i en situation, hvor organisationen er under pres. Ligeledes har dette aflastet nøglepersoner i besvarelsen af om UC SYD overholder lovgivningen, samt om der er lavet den rigtige fortolkning af evt. lovgivning og cirkulærer.

Overordnet set er UC SYDs procedurer og praksis indenfor reglerne. Det store fokus på området har dog vist, at UC SYD ikke alle steder har brugt de fornødne ressourcer på kontrolprocedurer til at sikre en konsistent overholdelse af både generelle rammer og egne procedurer. Det er derfor besluttet, at der indtil videre opnormeres på dette område med henblik på at styrke både regeloverholdelse, procedureoverholdelse og kontroller. Retningslinjer vil endvidere blive gennemgået og evt. opdateret.

Aktindsigterne har generelt centreret sig omkring UC SYDs forbrug på en række områder. Fx tjenesterejser, kantineforplejning, repræsentation, møbelindkøb, kunstindkøb, udlandsrejser, kompetenceudvikling mv. Dertil har der været fokus på de administrative procedurer for afregning af fx tjenesterejser, udstedelse og anvendelse af kreditkort, administration af udlæg mv. Dette har givet anledning til en grundig gennemgang af den eksisterende praksis både ift. fortolkning af reglerne på området og ift. registreringspraksis. Det er kammeradvokatens vurdering, at UC SYDs praksis/fortolkning generelt er inden for gældende regler.

Vedrørende spørgsmålet omkring registreringspraksis har UC SYD modtaget en vurdering af UC SYDs revision, der bekræfter at UC SYDs generelle praksis er inden for gældende regler. UC SYD er dog selv blevet opmærksom på, at registreringen på nogle områder kan være mere ensartet, således at det også fremover vil være lettere at fremsøge fx i forbindelse med aktindsigt, og vil derfor ændre sine procedurer i henhold til dette.

Den store interesse for UC SYD i form af aktindsigtsanmodninger fra forskellige journalister samt supplerende spørgsmål har medført, at mange medarbejdere tilsidesætter øvrige arbejdsopgaver for at betjene, svare og behandle aktindsigtsanmodninger. Der ligger et stort administrativt arbejde bag hver enkelt anmodning, der medfører mange afledte opgaver.

Det har medført et stort ressourcetræk i flere enheder i fællesadministrationen og afledte opgaver hos mange medarbejdere. Idet aktindsigterne har korte deadlines, betyder det også, at mange andre opgaver bliver tilsidesat, hvilket lægger yderligere pres på medarbejderne. Ud over det fysiske arbejdspress har det også betydet et psykisk pres på flere medarbejdere, hvilket kommer til udtryk i en større usikkerhed og frygt for at gennemføre konkrete opgaver.

VIDERE PROCES

Aktindsigterne har givet anledning til, at UC SYD vil gennemgå og vurdere om eksisterende retningslinjer/arbejdsgange er fyldestgørende og der implementeres nye arbejdsgangene for at styrke procedureoverholdelsen.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ressourceforbruget i perioden medio/ultimo september 2024 og indtil videre udgør i alt ca. 5,5 årsværk i perioden fordelt på direktør, chefer og medarbejdere. Dette estimeres til lønomkostninger svarende til ca. 800.000 kr. Dertil kommer omkostninger til Kammeradvokat og revisor på indtil videre 50.000 kr.

RELATION TIL STRATEGI

Intet at bemærke.

BILAG

Intet.

Dato: 27-11-2024

Indstillende chef: SAKO

Sagsnr.: 154474

Sagsbehandler: JKRO

Indstilles efter aftale med: Alexander von Oettingen

Information, forespørgsler og orientering

INDSTILLING

Det indstilles til bestyrelsen at tage meddelelsepunkterne til efterretning.

SAGSFREMSTILLING

Punktet samler centrale og relevante meddelelser om, hvad der er sket siden sidst – både i UC SYD og i sektoren – samt giver bestyrelsen lejlighed til at stille forespørgsler til rektor. Punktet er således gensidigt.

Under punktet orienteres ligeledes om eventuelle uddannelsespolitiske emner – nationalt og i sektoren.

Meddelelser:

Strategisk rammekontrakt - orientering om styringsdialog med UFS

Den 13. november 2024 afholdtes det årlige styringsdialogmøde mellem UC SYDs direktion og repræsentanter fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen (UFS), herunder vicedirektør Martin Madsen samt kontorchef Patrizia Marchegiani. Formålet med mødet var at drøfte fremdriften i den strategiske rammekontrakts fire mål. Styrelsens vurdering er, at der er en tilfredsstillende udvikling i de tre første mål; regional ansvarlighed, stærk faglig profil og høj kvalitet samt en grønnere fremtid. De tre mål svarer til de strategiske indsatsområder i UC SYDs strategi 2025. Det fjerde mål i rammekontrakten, studentertilfredshed, har UFS i år givet en gul markering, idet der er en negativ udvikling i flere af de datakilder, som omhandler det sociale miljø på uddannelserne samt et forhøjet frafald. Direktionen orienterede styrelsen om det strategiske fokus på tilfredshed på første studieår, som for nylig er implementeret, og styrelsen kvitterede med en forventning om, at mål 4 vil få en grøn markering i 2025.

Direktionen benyttede derudover mødet til at gøre styrelsen opmærksom på de faktorer, der påvirker UC SYDs optag i negativ retning, og de økonomiske udfordringer, som der ses ind i med den nuværende bevilningsstruktur, der er knyttet an til studenterbefolkningen.

Status på samlet population pr. 1. oktober (bilag 1)

Antallet af nye studerende på UC SYD var ifm. sommeroptaget i 2024 stort set identisk med sommeroptaget i 2023. På pædagog- og sygeplejerskeuddannelsen i Aabenraa var der et øget optag, mens socialrådgiver- og læreruddannelsen i Esbjerg gik tilbage. Også den digitale læreruddannelse havde et reduceret optag ift. året før, mens den delvist digitale socialrådgiveruddannelse gik frem. Flere af de små uddannelser oplevede en nedgang i antal nye studerende, bl.a. uddannelsen i ernæring og sundhed, bioanalytiker- og administrationsbacheloruddannelsen, ligesom to af de nyere uddannelsesudbud, sundhedsadministrativ koordinator i Esbjerg og pædagoguddannelsen i Tønder, gik tilbage. Sidstnævnte optog 18 studerende, hvilket ligger en anelse under minimumsgrænsen på 20 studerende, der blev angivet ifm. oprettelsen af uddannelsesfilialen.

Generelt kan det konstateres, at UC SYD har haft et tilfredsstillende sommeroptag i 2024. Til gengæld er den samlede populationen faldet med 8,5 % siden oktober 2023, hvilket svarer til et fald på 500 studerende på et år. I alt er UC SYD reduceret med ca. 1.000 studerende i perioden 2021-2024. Den faldende population skyldes, at optaget over en årrække har været faldende samt effekten af et højt frafald. Tendensen er gældende på både Campus Aabenraa, Campus Esbjerg og Campus Haderslev. På Campus Kolding har populationen været svagt stigende men er nu stagneret.

Status på vinteroptag pr. 15. november 2024 (bilag 2)

Vinteroptaget løber frem til 1. marts 2025, og status på optaget kan dermed ændre sig frem til denne dato. Pt. er status, at sammenlignet med vinteroptaget på samme dato sidste år, er der 37 % færre accepterede

pladser. UC SYD har imidlertid i forbindelse med optag 24/25 reduceret i antal udbud med vinterstart, således at der i år kun er optag på de fire store velfærdsuddannelser og jordemoderuddannelsen. Sammenholdes optaget på de aktuelt udbudte vinterhold med status 15. november 2023 på de tilsvarende vinterhold, er der tale om 12 % færre accepterede pladser, svarende til 35 personer.

Orientering om aftaleforløb

I slutningen af 2023 og i starten af 2024 var Arbejdstilsynet på besøg på Campus Haderslev. Dette resulterede i aftaleforløb på henholdsvis fysioterapeut-, ergoterapeut- samt ernæring- og sundhedsuddannelsen og læreruddannelsen. Under aftaleforløbene skulle der arbejdes med områderne "høje følelsesmæssige krav" samt "uklare krav og modstridende krav" på de nævnte uddannelser. Overordnet set har der været et godt samarbejde i arbejdsmiljøorganisationen samt ledelse og medarbejdere imellem, og aftaleforløbene har resulteret i konkrete handleplaner for, hvordan der arbejdes med udfordringerne i praksis.

I oktober 2024 er der afleveret til Arbejdstilsynet på alle aftaleforløb, og den 21. november 2024 var der opfølgingsmøder med de tre sundhedsuddannelser og Arbejdstilsynet. Aftaleforløbene er nu afsluttede, og Arbejdstilsynet konkluderede, at aftalerne er imødekommet. Uddannelserne modtog ros for deres grundige afdekning, som har resulteret i gode handleplaner og relevante tiltag på de enkelte uddannelser.

Der holdes opfølgingsmøde med Arbejdstilsynet vedr. aftaleforløbene på læreruddannelsen i Haderslev i januar 2025.

Den 31. oktober 2024 kom Arbejdstilsynet på uanmeldt besøg på Campus Esbjerg, hvor de talte med arbejdsmiljøgruppen fra henholdsvis Bygningsdrift og Studieservice. Møderne gav ikke anledning til yderligere opfølgning. Den 8. november 2024 havde Arbejdstilsynet møde med arbejdsmiljøgruppen på pædagoguddannelsen på Campus Esbjerg. Dette affødte et ønske om et yderligere møde, der forventes at finde sted i starten af december 2024.

Opførelse af LIFE Lab Vestjylland på UC SYD

UC SYD indgår et samarbejde med LIFE Fonden angående opførelsen af LIFE Lab Vestjylland på Campus Esbjerg. LIFE Labs er laboratorier til naturfaglige undervisningsforløb til grundskoler og ungdomsuddannelser. Med etableringen af et LIFE Lab på Campus Esbjerg skaber UC SYD grobund for uddannelsesrelevante aktiviteter med involvering af børn og unge i regionen. Samarbejdet med LIFE Fonden indebærer en særlig strategisk inddragelse af UC SYDs lærer- og pædagoguddannelse med henblik på udvikling af et fælles fagligt vidensmiljø. Byggeprocessen forventes igangsat i første kvartal af 2025.

Samarbejdsaftale mellem UC SYD og Education Esbjerg

UC SYD har gennem det seneste år intensiveret samarbejdet med Education Esbjerg. På det politiske niveau har det især handlet om en fælles indsats med UdviklingsRåd Sønderjylland (URS) og kommunerne i UC SYDs dækningsområde med politisk påvirkning ift. den kommende reform på uddannelsesområdet. På uddannelsesniveau har UC SYD samarbejdet med Education Esbjerg om E1 konceptet med forskellige E1 aktiviteter, der bl.a. har til formål at øge studentertrivlsen.

Parterne har haft et gensidigt ønske et formaliseret samarbejde om fælles strategiske mål. Det er nu mundt ud i en samarbejdsaftale, der fastsætter rammerne for et forpligtende og systematisk samarbejde mellem Education Esbjerg og UC SYD. Samarbejdet skal overordnet bidrage til at gøre UC SYD endnu mere attraktiv for studerende, øge søgningen til UC SYDs uddannelser, reducere frafaldet og sikre, at flere studerende kommer i job i Esbjerg og omegn.

Parterne vil desuden samarbejde om at sikre skabe gode og innovative rammer for Esbjerg som studieby, fastholde, udvikle og tiltrække nye relevante uddannelser til byen og sikre et stærkt samarbejde med lokale virksomheder, institutioner og andre relevante aftagere.

Dette skal bl.a. ske via det fælles politiske strategiske arbejde med påvirkning af stakeholders og beslutningstagere, fælles rekrutteringskampagner, øget markedsføring og særlig kommunikation om de fire store velfærdsuddannelser samt udbredelse af E.1 uddannelseskonceptet og E1 aktiviteter på UC SYDs uddannelser. Samarbejdsaftalen underskrives den 4. december og gælder med virkning fra 1. december 2024 og løber, indtil den opsiges.

Med samarbejdsaftalen etableres en styregruppe med ledelsesrepræsentanter fra henholdsvis Education Esbjerg og UC SYD. Styregruppen mødes to gange årligt for at drøfte uddannelsesstrategiske emner, gøre

status på mål, resultater og fælles fokusområder og planlægge det kommende studieårs fokus og indsatser.

Bestyrelserne for henholdsvis Education Esbjerg og UC SYD involveres efter behov og nærmere aftale.

Whistleblowerordning - orientering om indberetninger

Én gang årligt laves en optælling af antal indberetninger, der er indgået til UC SYDs whistleblowerordning. Optællingen pr. dags dato viser, at der er indgået 0 indberetninger i perioden fra den 30. november 2023 til den 27. november 2024.

VIDERE PROCES

Bestyrelsen holdes løbende orienteret om relevante emner, og der følges op på kommende møder.

ØKONOMISKE KONSEKVENSER

Ingen.

RELATION TIL STRATEGI

Intet at bemærke.

BILAG

1: Population – 1. oktober 2024

2: Accepterede pladser vinterstart 2025 pr. 15. november 2024